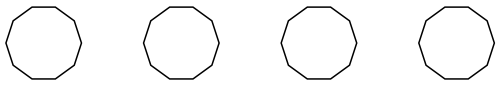


Metso

2023

**LIIKETOIMINTA-
KATSAUS**





Metson vuosikertomus 2023 koostuu viidestä osiosta:

LIIKETOIMINTAKATSAUS



Strategia, arvonluonti ja vastuullisuus

TALOUDELLINEN KATSAUS



Hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös ja sijoittajafietoa

GRI-LIITE



Ulkoisesti varmennetut vastuullisuustiedot GRI-standardien mukaisesti

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ



Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät

PALKITSEMISRAPORTTI



Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisraportti

METSON KANAVAT

- > [metso.com](https://www.metso.com)
- > x.com/MetsoOfficial
- > facebook.com/MetsoGlobal
- > youtube.com/@MetsoOfficial
- > instagram.com/metsoofficial

Kaikki vuosikertomuksen osiot ovat saatavilla sekä suomeksi että englanniksi ja ne ovat ladattavissa vuosikertomussivustollamme osoitteessa [metso.com/fi/vuosikertomus](https://www.metso.com/fi/vuosikertomus). Tässä vuosikertomuksessa sovelletaan integroidun raportin elementtejä.

Tässä liiketoiminta- katsauksessa käsitellään Metson strategiaa, arvon- luontia ja vastuullisuutta.

Yhdessä luomme
positiivista muutosta

VUOSI 2023

Metso lyhyesti	5
Toimitusjohtajalta	6

ARVONLUONTI JA STRATEGIA

Liiketoimintamme	9
Strategia	13

VASTUULLISUUS

Kohti nettonollaa ja asiakas- teollisuuksiemme hiilestä irtautumista	21
Planet Positive -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille	26
Ihmiset ja kulttuurimme	39
Tavoitteena pienempi ympäristöjalanjälki	47
Vastuullista yhteistyötä toimitusketjun kanssa	50
Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet	51



**Mahdollistamme
kestävää,
modernia
elämäntapaa**



Metso lyhyesti

Saadut tilaukset, milj. euroa

5 252

2022 | 5 623

Liikevaihto, milj. euroa

5 390

2022 | 4 970

Palveluiden osuus liikevaihdosta

54 %

2022 | 51%

Oikaistu EBITA, milj. euroa

887

2022 | 715

Oikaistu EBITA %

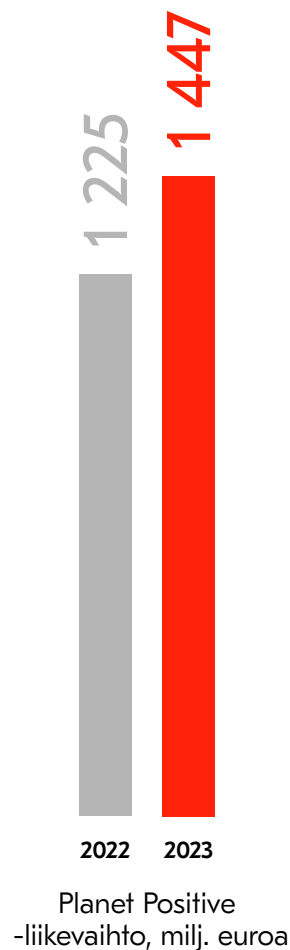
16,5 %

2022 | 14,4%

Osakekohtainen tulos jatkuvista liiketoiminnoista, euroa

0,65

2022 | 0,39



Metso on kestävästä kehitystä edistävien teknologioiden sekä kokonaisvaltaisten ratkaisujen ja palvelujen edelläkävijä kivenmurskauksessa, mineraalien käsittelyssä ja metallinjalostuksessa kaikkialla maailmassa. Parannamme asiakkaidemme energian- ja vedenkäytön tehokkuutta, lisäämme toiminnan tuottavuutta ja vähennämme ympäristöriskejä tuote- ja prosessi-osaamisemme avulla. Yhdessä luomme positiivista muutosta.

100+

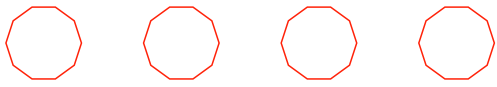
kansallisuutta

~50

maata

17k+

työntekijää



Toimitusjohtajalta

Vuosi 2023 tarjosi monia mahdollisuuksia Metsolle ja asiakkaillemme. Teollisuudenalamme eteni kohti kestävämpiä käytäntöjä, ja olemme ylpeitä voidesamme olla eturintamassa edistämässä muutosta monilla innovaatioillamme ja laajalla Planet Positive -tarjoamallamme. Olen erittäin tyytyväinen Metson tulokseen ja haluan kiittää lämpimästi koko Metson henkilöstöä sitoutumisesta, joustavuudesta ja vahvasta panoksesta vuoden 2023 aikana.

Seuraamme strategiamme toteuttamista neljän tärkeimmän painopisteen – taloudellinen tulos, vastuullisuus, aikaansaamisen kulttuuri ja asiakkaan menestys – kautta, ja haluan käyttää tämän tilaisuuden pohtiakseni kulunutta vuotta ja kuinka suoriuduimme näissä tavoitteissamme.

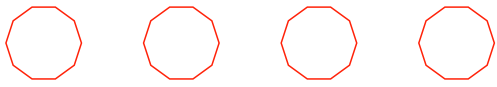
Vakaa taloudellinen tulos ja korkeampi kannattavuus

Suoritusemme säilyi vahvana koko vuoden ajan. Liikevaihtomme oli 5,4 miljardia euroa ja kannattavuutemme ennätyskallisen korkea. Jatkuva oikaistun EBITA-marginaalimme vahva kehitys on todella merkittävää. Olemme parantaneet marginaaliamme 11,5 prosentista vuonna 2020 16,5 prosenttiin vuonna 2023. Tämä kehitys on osoitus vankkumattomasta sitoutumisestamme kannattavuutemme parantamiseen.



Liikevaihtomme oli 5,4 miljardia euroa ja kannattavuutemme ennätyskallisen korkea.





Vahva aikaansaamisen kulttuuri ohjaa monimuotoista henkilöstöämme

Meillä on maailmanlaajuisesti yli 17 000 työntekijää, ja on erittäin tärkeää, että he tuntevat itsensä osallistetuiksi ja sitoutuneiksi. Uskon, että työntekijöiden korkea sitoutuminen johtaa parempaan asiakastytyväisyyteen, mikä puolestaan johtaa parempiin liiketoiminnan tuloksiin. Pyrimme luomaan vahvan aikaansaamisen kulttuurin, jossa työntekijämme, arvojemme ja johtamisperiaatteidemme ohjaamina, viihtyvät työssään ja heille tarjotaan mahdollisuuksia kasvaa, kehittyä ja tehdä parhaansa.

Mitataksemme työntekijöidemme tyytyväisyyttä teemme neljä kertaa vuodessa Our Voice -henkilöstötutkimuksen. Olemme viimeisimpien vuosien aikana edistyneet tässä mittauksessa kiitettävästi. Viimeisin eNPS-tuloksemme on 54, mikä tarkoittaa, että yli puolet työntekijöistämme suosittelee Metsoa työpaikkana. Vertailussa muihin yhtiöihin olemme nyt ylimmän 10 prosentin joukossa. Monimuotoisuuden, inklusion, terveyden ja hyvinvoinnin sekä henkilökohtaisen kasvun alueilla tuloksemme nostaa meidät viiden prosentin kärkijoukkoon. Nämä tulokset osoittavat selvästi kulttuurimme kehittämiseen panostamisen arvon.

Metsolla on monimuotoinen, yli 100 kansallisuutta edustava henkilöstö ympäri maailmaa, ja olemme sitoutuneet kehittämään työpaikaksi, jossa monimuotoisuutta ja inklusiota vaalitaan, edistetään ja juurrutetaan yrityskulttuuriimme. Monimuotoisuus ja inklusio olivat yksi kulttuurimme kehittämisen painopistealueista vuonna 2023. Olemme lisänneet tietoisuutta aiheesta ja järjestäneet koulutusta kaikille työntekijöille ja esihenkilöille syrjimättömiin rekrytointikäytäntöihin liittyen.

Kestävä kehitys keskeisenä toimialan ajurina

Yritysvastuu ei ole elintärkeää ainoastaan Metsolle, vaan myös toimialoillemme. Ylivoimaisesti suurimmat kestävään kehitykseen liittyvät vaikutuksemme materialisoituvat asiakkaidemme toiminnassa. Metso on sitoutunut 1,5 asteen ilmastotavoitteeseen, ja tavoitteemme on, että Planet Positive -myyntimme – eli tarjoamamme, jolla on todistetusti kestävä kehityksen mukaisia hyötyjä – kasvaa nopeammin kuin kokonaisyntymme. Vuoden 2023 lopussa Planet Positive -myyntimme oli kasvanut vuosivertailussa 18 prosenttia.

Mititamme omien toimintojemme hiilidioksidipäästöjä, ja tavoitteenamme on päästä nettonollatasolle vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 lähtötilanteeseen verrattuna. Vuoden 2023 loppuun mennessä olemme onnistuneet vähentämään omia päästöjämme 73 prosentilla vuoden 2019 tasoon verrattuna. Vastaavasti tavoitteenamme on vähentää logistiikkamme hiilidioksidipäästöjä 20 prosentilla vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2023 lopussa tulos oli -7 prosenttia. Olemme myös asettaneet tavoitteeksi, että ostromme sellaisilta suorilta toimittajilta, jotka ovat asettaneet tieteeseen perustuvat päästövähänystavoitteet, on 30 prosenttia vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2023 lopussa osuus oli hieman yli 26 prosenttia.

Vihreää siirtymää edistävien ratkaisujen tarjoaminen on innovaatioidemme ytimessä. Edistämme litiumin ja nikkelin kaltaisten akkuminaalien vastuullista prosessointia, jotta sähköajoneuvojen ja -laitteiden kasvaneeseen kysyntään voidaan vastata. Lisäksi sähköautojen akuista peräisin olevan mustan massan kaltaisten sekundääristen lähteiden tehokas kierrätys on aloitettava.

Metso tarjoaa kestäviä kokonaisratkaisuja akkuminaalien käsittelyyn ja kierrätykseen. Lanseerasimme vuonna 2023 edistyksellisen akkujen mustan massan kierrätysprosessin.

Ratkaisu täydentää laajaa akkuminaalien teknologia-tarjontaaamme, joka kattaa rikastuksen ja hydrometallurgisen käsittelyn sekä niihin liittyvät palvelut. Tämän innovaation tavoitteena on pidentää arvokkaiden akkumateriaalien elinkaarta tehokkaan kierrätyksen avulla.

Asiakkaiden menestys on meidän menestyksemme

Meille asiakkaiden menestys tarkoittaa, että voimme liike-toimintamme avulla auttaa asiakkaitamme ratkaisemaan haasteitaan ja luomaan lisäarvoa. Olemme edistyneet tällä alueella tasaisesti. Metson 2023 Net Promoter Score (NPS) -tulos, joka mittaa asiakkaidemme sitoutumista ja lojaalisuutta, oli hyvällä tasolla.

Asiakkaidemme palautteen perusteella he arvostavat Metson vahvaa turvallisuuskulttuuria, laitteidemme korkeaa laatua ja työntekijöidemme teknistä osaamista. Keskitymme edelleen parantamaan reagoitokykyämme ja toimitusten oikea-aikaisuutta.

Metsolla on kattavat valmiudet ymmärtää asiakkaidemme toimintaa aina tutkimuksesta, testauksesta ja laajasta prosessituntemuksesta kenttäpalveluihin. Pystymme vastamaan nykyaikaisen kivilouhos- ja kaivosprosessin tarpeisiin kattavilla ratkaisuillemme, jotka mahdollistavat kestävimmit ja kannattavimmat tulokset talteenoton, läpimenon, energia- ja vesitehokkuuden sekä rikastushiekan hallinnan osalta.

Olen erittäin tyytyväinen siihen, että strategiamme tuottaa erinomaisia tuloksia. Tämä on hyvä tilaisuus kiittää osakkeenomistajiamme, asiakkaitamme ja kaikkia yhteistyökumppaneitamme jatkuvasta luottamuksesta Metsoa kohtaan. Uskon että tarjoamme erinomaista palvelua asiakkaillemme ja luomme arvoa kaikille sidosryhmillemme vuonna 2024.



**Vahva pohja
kasvulle ja
kannattavuuden
parantamiselle**



Liiketoimintamme

Tarjoamme kiviaines-, kaivos- ja metallinjalostusteollisuuksille kattavan tuote- ja palveluvalikoiman.

Metson laite- ja jälkimarkkinatarjoamaan kuuluu laaja valikoima laitteita, osia ja palveluja, joiden avulla vastaamme asiakkaidemme tarpeisiin tehokkaasti ympäri maailman. Metsolla on kaksi asiakas- ja raportointisegmenttiä:

- Kivenmurskaus, joka palvelee louhoksia ja urakoitsijoita tarjoamalla murskaus- ja seulontalaitteita kivimurskeen valmistukseen rakennusteollisuuden ja infrastruktuurihankkeiden tarpeisiin.
- Mineraalit, joka palvelee kaivosasiakkaita tarjoamalla laitteita, prosessisaarekkeita ja kokonaisia prosessilaitosratkaisuja mineraalien käsittelyyn sekä hydro- ja pyrometallurgisia ratkaisuja metallien talteenottoon.

Näillä segmenteillä Metso toimii viiden liiketoiminta-alueen ja kahdeksan markkina-alueen kautta. Mineraalit-asiakassegmenttiin kuuluvien Mineraalit- ja Metallit-liiketoiminta-alueiden tarjoama koostuu kaivostoiminnassa ja metallinjalostuksessa käytettävistä laitteista. Kivenmurskaus-liiketoiminta-alue tarjoaa vastaavasti laitteita omalle segmentilleen. Metsolla on lisäksi kaksi

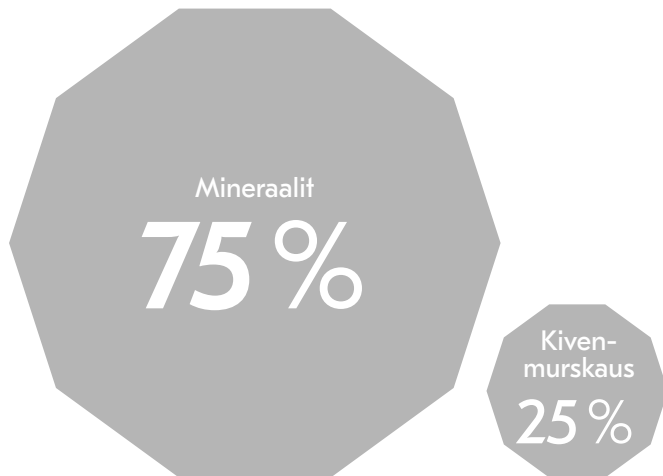


jälkimarkkinoihin keskittyntä liiketoiminta-alueetta: Palvelut, joka tarjoaa varaosia sekä kunnostus-, korjaus- ja huoltopalveluja, sekä Kulutusosat, joka tarjoaa kattavan valikoiman kulutusosia.

Liiketoiminta-alueet vastaavat oman liiketoimintansa tilauksista ja myynnistä, liiketoiminnan tuloksesta ja pääomakustannuksista sekä liiketoimintakohtaisten hankkeidensa kautta yrityksen strategian toteutumisesta.

Vuonna 2023 Metso kasvatti tarjoamaansa yrityskauppojen avulla. Esimerkiksi kaivosteollisuudessa käytettäviä kaivoskuorma-autojen lavoja, kauhoja, kulutusosia sekä kunnostus- ja huoltopalveluja liitettiin Metson portfolioon yrityskaupan myötä. Metso myös vahvisti kivenmurskausliiketoimintansa digitaalisia ja automaatioon liittyviä kyvykkyksiään yrityskaupalla.

Liikevaihto segmenteittäin



Asiakasteollisuutemme



Kivenmurskaus

Infrastruktuuri- ja rakennusteollisuuden asiakkaat tarvitsevat luotettavia murskaimia ja seuloja kivimurskeen tuotantoon sekä kierrätykseen. Globaalit markkinat koostuvat suurista, kansainvälisistä yrityksistä sekä lukuisista pienemmistä alueellisista tai paikallisista kivenmurskausalan yrityksistä, jotka tyypillisesti harjoittavat louhintatoimintaa tai toimivat urakoitsijoina. Metso tarjoaa kivenmurskausasiakkaalleen murskaimia, seuloja, syöttimiä, siirrettäviä ja kiinteitä murskaus- ja seulontalaitoksia, tela-alustaisia laitteistoja, vara- ja kulutusosia sekä monipuolisia asiantuntijapalveluja.



Mineraalit

Kaivosteollisuuden asiakkaamme ovat globaaleja kaivosjätettä, suuria ja keskisuuria alueellisia toimijoita sekä pieniä kaivosalan yrittäjiä. Ainutlaatuinen tarjoamamme ja prosessiosaamisemme kattaa asiakkaiden koko tuotantoprosessin, alkaen ammattimaisesta alkuvaiheen testauksesta ja pilotoinnista ja täydellisistä ratkaisuista rikastuksessa tarvittaviin murskaimiin ja jauhinmylyihin, erotukseen ja suodatukseen samoin kuin rikastehiekan hallintaan. Lisäksi tarjoamamme sisältää materiaalinkäsittelylaitteita ja pumppuja lietteen käsittelyyn sekä laajan valikoiman kulutus- ja varaosia ja asiantuntijapalveluita. Meillä on myös ratkaisut ja palvelut prosessien ja laitteiden ylläpitoon ja optimointiin. Niissä hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja, älykästä automaatiota ja hallintajärjestelmiä.

Metso on ainutlaatuisessa asemassa kyetessään tarjoamaan nopeasti kasvaville akkuminaalien markkinoille siellä tarvittavia vastuullisia teknologioita ja laitteita. Kyseessä voi olla esimerkiksi litiumin,

nikkelin tai kobolttin tuotanto kaivoksista akkuminaaleiksi ja akkujen mustan massan kierrätys. Ratkaisumme ulottuvat laitepaketeista kokonaisiin laitostoitumuksiin.

Metso tarjoaa metallinjalostukseen nykyaikaisia liekkisulatusratkaisuja primäärien ja toissijaisten raaka-aineiden käsittelyyn. Metson kestävä liekkisulatusprosessi on tällä hetkellä maailman käytetyin kuparintuotantomenetelmä, ja sen avulla saavutetaan korkea metallin talteenotto alhaisimmilla kokonaiskustannuksilla.





Markkina-alueet ja jakelijaverkosto

Liiketoiminta-alueet yhdessä markkina-alueitiimien kanssa vastaavat asiakassuhteiden hoidosta. Kahdeksan markkina-alueitamme varmistavat, että yhteistyö toimii tehokkaasti maailmanlaajusten ja paikallisten toimintojen välillä selvästi määritellyin roolein ja hallintamallein. Metson markkina-alueet ovat Pohjois- ja Keski-Amerikka, Etelä-Amerikka, Eurooppa, Afrikka, Keski-Aasia, Lähi-itä ja Intia, Kiinan alue sekä Aasian ja Tyynenmeren alue.

Huomattava osa Kivenmurskaus-liiketoiminnasta hoidetaan jakelijaverkoston avulla. Maailmanlaajuisen jakelijaverkoston hallinnasta ja kehityksestä vastaa oma organisaationsa. Kivenmurskaus-liiketoiminta koostuu sekä Metson brändin alla myytävistä tuotteista että tuotteista, joita myydään itsenäisinä brändeinä. Näitä ovat McCloskey, Lippman, Tesab, Jonsson ja Shaorui.

Liikevaihto alueittain



- Eurooppa 20 %
- Aasia ja Tyynenmeren alue 20 %
- Pohjois- ja Keski-Amerikka 23 %
- Etelä-Amerikka 21 %
- Afrikka, Lähi-itä ja Intia 16 %





Metson tavoitteena on olla alan innovaation kärkiyhtiö ja asiakkaiden ykkösvalinta. Tuotekehitystämme ohjaavat asiakatarpeet, ja teemme kehitystyötä yhdessä asiakkaiden kanssa.

Asiakashyödyt

Metson asiakkaat hyötyvät ainutlaatuisesta ja kattavasta, laitteet ja palvelut yhdistävästä kivenmurskauksen ja kaivosteollisuuden tarjoamastamme. Sen etuja ovat digitaaliset ja automaattioratkaisut sekä kestävät, energia-, vesi- ja resurssitehokkaat teknologiat, jotka vähentävät päästöjä ja parantavat kierrätettävyyttä ja turvallisuutta. Meillä on lisäksi alan johtavaa palveluosaamista ja maailmanlaajuinen palveluverkostomme on aina lähellä asiakasta, mikä parantaa muun muassa kulutus- ja varaosien saatavuutta. Lisäksi vahva innovaatio-, tutkimus- ja kehitystoimintamme ja tinkimätön suhtautumisemme turvallisuuteen hyödyttävät asiakkaitamme. Tarjoamamme keskiössä ovat Planet Positive -tuotteet, jotka ovat energia- tai vesitehokkaampia kuin vertailuteknologia tai jotka auttavat asiakkaitamme saavuttamaan kierrätettävyys- ja muut vastuullisuustavoitteensa. Tällä hetkellä valikoimassa on yli 100 tuotetta, ja tavoitteemme on lisätä Planet Positive -tuote arvoketjun jokaiseen vaiheeseen.

Metson kivenmurskausliiketoiminnan asiakasetuja ovat paras hinta ja saatavuus sekä ostamisen ja omistamisen helppous. Brändien ja ratkaisujen laaja valikoima vastaa erilaisiin tarpeisiin perustuotteista korkean suorituskyvyn ratkaisuihin: Metso, McCloskey, Lippman, Tesab, Jonsson ja Shaorui. Kivenmurskauksen Planet Positive -valikoimassa on ympäristötehokkaita, täysin sähköisiä tai mahdollisimman vähän melua ja pölyä aiheuttavia ratkaisuja kaupunkiympäristöihin. Asiantuntijapalvelut sekä vara- ja kulutusosat ovat asiakkaiden saatavilla oman myyntiverkoston sekä yli 200 jakelijan välityksellä ympäri maailman.

Mineraalien käsittelyssä vahvuutemme on alamme johtava prosessiosaaminen sekä teknologisesti edistykselliset laitteet, ratkaisut ja palvelut laitosten suunnittelusta lähtien. Laajassa tuotevalikoimassa on erilaisia vaihtoehtoja ja ratkaisuja käytännössä kaikkiin mineraalien talteenoton vaiheisiin ja laitteiden ja laitosten käsittelykapasiteetin

parantamiseen. Metson oma liekkisulatusprosessi hyödyntää syötettävän materiaalin omaa energiaa, mikä tekee prosessista energiatehokkaan.

Tutkimus ja tuotekehitys

Tutkimus ja tuotekehitys ovat avainasemassa toimialamme matkalla kohti kestävämpää tulevaisuutta. Meille tämä tarkoittaa portfoliomme kehittämistä kestävämpään suuntaan asiakkaidemme resurssitehokkuuden ja tuottavuuden lisäämiseksi. Tähän kuuluvat muun muassa energia- ja vesitehokkuus, teknologioiden optimointi uusiutuvan energian käyttöön, kiertotalous, päästöjen vähentäminen ja turvallisuus. Metson tavoitteena on olla alan innovaation kärkiyhtiö ja asiakkaiden ykkösvalinta. Tuotekehitystämme ohjaavat asiakatarpeet, ja teemme kehitystyötä yhdessä asiakkaiden kanssa. Teknologiaavaintojen tärkeimpiä kriteerejä ovat kestävä kehitys ja vastuullisuusvaatimukset, sähköistäminen, automaatio sekä digitalisaatio. Kaikilla tutkimus ja tuotekehityshankkeillamme tulee olla energiaan, päästöihin, veteen, kiertotalouteen tai turvallisuuteen liittyvä vastuullisuustavoite.

Kivenmurskauksessa kehityksen painopiste on erityisesti liikuteltavien murskaus- ja seulontalaitteistojen sähköistämisessä. Mineraalien käsittelyssä korostuvat vesitehokkuus ja Planet Positive -ratkaisut malmien esikäsittelyyn, jauhatukseen, erotuksen sekä rikastushiekköjen käsittelyyn sekä älykkäät, toisiinsa yhteydessä olevat laitteet ja prosessit. Metallinjalostusteknologioiden kehitys painottuu akkumetalleihin, vähähiiliseen tuotantoon, kiertotalouden ratkaisuihin sekä kullantutannon teknologioihin.

Metson innovointikyky on tärkeimpiä vahvuuksiamme. Meillä on mittava patenttiportfolio sekä tutkimus- ja kehitysasiantuntijoita ja tuotekehityskeskuskeskuksia ympäri maailman. Metsolla oli vuoden 2023 lopussa noin 7800 patenttia.



Strategia

Tarkoituksemme ja visiomme inspiroivat henkilöstöämme ja vievät meitä eteenpäin.

Metson liiketoiminnan tarkoituksena on mahdollistaa kestävää ja modernia elämäntapaa. Tuotteitamme ja palveluitamme käytetään kivenmurskaukseen, mineraalien käsittelyyn ja metallien jalostukseen tuottamaan materiaaleja nykyaikaisen elämäntapamme edellyttämiin tarpeisiin. Liiketoimintaamme ohjaavat kaupungistumisen, sähköistymisen, vastuullisuuden, resurssien niukkuuden sekä tekoälyn ja digitalisaation megatrendit.

Visiomme on olla asiakkaidemme ykkösvalinta maailman luonnonvarojen kestävässä käytössä. Yhdessä tuotamme palveluja, innovaatioita ja tuloksia – luotettavasti ja turvallisesti. Haluamme olla asiakkaillemme arvokas kumppani ja auttaa heitä saavuttamaan omat tavoitteensa.

Taloudellinen suorituskyky on strategiamme toteuttamisen ytimessä, ja keskitymme jatkuvaan kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen innovaatioiden avulla. Toimimme kiviainestuotannossa ja kaivosteollisuudessa – teollisuudenaloilla, joilla on paitsi keskinäisiä synergioita myös kasvupotentiaalia. Taloudelliset tavoitteemme sitouttavat meidät tekemään vahvaa taloudellista tulosta, joka mahdollistaa investoinnit ja kilpailukykyisen osingonmaksun osakkeenomistajillemme.



Yhtiön nimi muutettiin Metso Outotecista Metsoksi

Metso Outotecin varsinainen yhtiökokous hyväksyi 3. toukokuuta 2023 hallituksen ehdotuksen yhtiön nimen muuttamisesta Metso Oyj:ksi. Metson ja Outotecin onnistuneen integraation jälkeen keskitymme kasvattamaan vahvaa yhtenäistä Metso-yhtiötä ja -brändiä, jolla on selkeä fokus: jatkamme kestävästä modernin elämäntavan mahdollistamista ja toimimme alamme edelläkävijänä selkeällä strategialla ja vahvalla kulttuurilla, jota tukee lyhyt mutta vakiintunut ja kaikkien sidosryhmiemme keskuudessa hyvin tunnettu nimi. Outotec jatkaa tuotebrändinä, ja sillä on merkittävää arvoa joidenkin keskeisten teknologioiden ja tuotteiden nimenä. Emoyhtiön nimenmuutos Metso Oyj:ksi astui voimaan 4. toukokuuta 2023.

Muutoksia Metallit-liiketoiminta-alueella

Maaliskuussa 2023 saimme päätökseen kolme liiketoimintalinjaa sisältäneen Metallit-liiketoiminta-alueemme strategisen tarkastelun. Sen tuloksena päätimme käynnistää Metallit-liiketoiminta-alueen kahden liiketoimintalinjan myynnin: Metallien ja kemiallinen prosessointi ja Rauta ja lämmönsiirto. Kolmas Sulatus-liiketoimintalinja säilyy osana Metson portfoliota.

Lokakuussa 2023 päivitimme segmenttiraportointiamme siirtämällä nämä kaksi myynnissä olevaa, Metallit-segmentissä raportoitua liiketoimintaa osaksi lopetettuja liiketoimintoja ja Sulatus-liiketoiminnan osaksi Mineraalit-segmenttiä. Muutoksen seurauksena Metson segmenttiraportointi käsittää yhtiön strategian mukaisesti jatkossa kaksi segmenttiä eli Kivenmurskaus ja Mineraalit.

Tähtäämme korkeammalle päivitetyllä EBITA-tavoitteella

Taloudelliset tavoitteemme:

- Oikaistu EBITA-marginaali yli 17 % syklin yli (aiemmin >15 %)
- Sijoituskelpoisen luottoluokituksen (investment grade) säilyttäminen
- Osinko vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta
- Vastuullisuuden edistäminen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti



Metso – kestävän modernin elämäntavan mahdollistaja

Megatrendit

Kaupungistuminen
Sähköistäminen
Kestävä kehitys
Luonnonvarojen niukkuus
Tekoäly ja digitalisaatio

Visio

Olla asiakkaiden ykkösvalinta maailman luonnonvarojen kestävässä käytössä. Tuotamme yhdessä palveluja, innovaatioita ja tuloksia – luotettavasti ja turvallisesti.

Tärkeimmät tavoitteet

Taloudellinen tuloksellisuus
Asiakkaan menestys
Vastuullisuus
Aikaansaamisen kulttuuri

Brändilupaus

Positiivisen muutoksen kumppani



KIVENMURSKAUS • MINERAALIT • METALLIT • PALVELUT • KULUTUSOSAT

Arvot



Tähtäämme korkealle – kaikessa



Keskitymme asiakkaaseen



Saamme aikaan – yhdessä



Avoimesti ja rehellisesti



Metson vahvan liiketoiminta- portfolion hyödyntäminen

Selkeät strategiset painopistealueet kivenmurskaus- ja mineraalisegmenteille ohjaavat kasvuamme. Metson ainutlaatuinen asema ja kyky pitkän aikavälin kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen ovat kilpailuetumme. Uskomme, että Planet Positive -tarjoamamme ja tutkimus- ja kehitystoiminta ja tarjoavat uusia mahdollisuuksia toimialoillamme, joiden keskiössä on vastuullisuus.

Viimeaikaisista geopoliittisista ja taloudellisista epävarmuustekijöistä huolimatta markkinoiden perustekijät teollisuudenaloillamme tarjoavat kasvumahdollisuuksia. Ilmastonmuutos ja yhteiskunnan sähköistyminen, kriittisten mineraalien kysynnän kasvu, kaupungistuminen ja infrastruktuurin kehitys - kaikki nämä ohjaavat asiakaidemme lopputuotteiden pitkän aikavälin kysyntää ja siten kasvuamme.

Sekä mineraali- että kivenmurskaussegmenteillämme on selkeät strategiset painopisteet taloudellisen tuloksen parantamiseksi edelleen. Mineraaleissa keskitymme teknologiajohtajuuteen prosessoinnissa ja sulattamisessa, erityisesti vastuullisen tuote- ja jälkimarkkinatarjoamamme kautta. Uudet teknologiset innovaatiot tarjoavat myös uusia mahdollisuuksia liiketoimintamalli-innovaatioihin, joiden avulla voimme jakaa arvoa yhdessä asiakkaidemme kanssa. Kivenmurskaus-liiketoiminnassa palvelemme yhdessä jakelukumppaniemme kanssa monipuolista asiakaskuntaamme valikoimalla tuotemerkkejä, jotka vastaavat erilaisiin tarpeisiin perustuotteista korkean suorituskyvyn ratkaisuihin. Kivenmurskauksen tutkimus ja tuotekehitystoiminnassa keskitymme murskausteknologiaan, kiviainestuotannon sähköistämiseen ja ympäristötehokkuuteen. Jälkimarkkinoiden osuuden



parantaminen on edelleen painopisteenä, ja asiakaskokemuksella ja uusilla digitaalisilla valmiuksilla on suuri merkitys.

Metso pyrkii kasvamaan sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti. Kasvussamme keskitymme tuotteisiin, joilla on suuri jälkimarkkinapotentiaali, vastuullisuuteen, automaatioon ja digitalisaatioon. Metsolla on alan suurin asennettu laitekanta, ja pitämällä siitä hyvää huolta voimme kasvaa ja parantaa kannattavuutta. Kehittämällä asiakaskokemusta ja uusia digitaalisia ja lisäarvoa tuottavia palveluja pystymme löytämään uusia tulovirtoja olemassa olevasta asennetusta kannastamme. Strategiamme on hyödyntää jälkimarkkinoiden kapasiteettia kompensoidaksemme toimialamme syklisyyttä ja kasvattaaksemme asemaamme myös kolmannen osapuolen asennetussa laitekannassa.

Kehittämällä asiakaskokemusta ja uusia digitaalisia ja lisäarvoa tuottavia palveluja pystymme löytämään uusia tulovirtoja olemassa olevasta asennetusta kannastamme.



Edistymme hyvin strategi- sissa tavoitteissamme

Olemme sitoutuneet rakentamaan alamme johtavaa yritystä. Jatkamme strategiaamme toteuttamista kaikissa liiketoiminnoissamme neljän eri sidosryhmiemme tarpeisiin vastaavan kehityspainopistealueemme kautta:

1. Asiakkaan menestys
2. Vastuullisuus
3. Aikaansaamisen kulttuuri
4. Taloudellinen tulos

Menestymme, kun asiakkaamme menestyvät. Siksi asiakkaan menestys on meille edelleen tärkeintä, ja suurimmat parannusmahdollisuutemme ovat asiakassuhteiden hallinnassa. Tuotteiden ja kaiken toimintamme laatu on edelleen etusijalla. Lyhyellä aikavälillä keskitymme parantamaan asiakaspalvelukykyä, toimitusten oikea-aikaisuutta ja laatua. Pidemmällä aikavälillä pyrimme luomaan asiakasarvoa pitkäaikaisten kumppanuuksien, optimoitujen ratkaisujen ja positiivisen asiakaskokemuksen avulla, joita digitaaliset valmiudet tukevat.

Käytössämme on Net Promoter Score (NPS®) -työkalu, jonka avulla mittaamme sekä yleistä asiakastytyväisyyttä että asiakaskohtaamisten onnistumista. NPS-tulokset kannustavat meitä kehittämään parempia asiakaskokemuksia koko yrityksen laajuudelta. NPS-arvomme, jota on mitattu sekä asiakkaiden että toimittajien keskuudessa, on noussut johdonmukaisesti vuodesta 2020 lähtien. Vastaava myönteinen suuntaus on havaittavissa myös niissä ominaisuuksissa, joita pyydämme asiakkaitamme arvioimaan, kun he antavat palautetta. Myönteisimmin asiakkaamme arvioivat turvallisuuskulttuuriamme, laitteidemme ja laitostemme laatua sekä työntekijöidemme teknistä asiantuntemusta. Heikoimmin arvioidut ominaisuudet määrittävät edellä kuvatut lyhyen aikavälin tavoitteemme.

Strategian toteutuksen painopistealueet



Asiakkaan menestys



Vastuullisuus



Aikaansaamisen kulttuuri



Taloudellinen tulos



Vastuullisuuden painopisteemme on ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmaston lämpenemisen rajoittaminen 1,5 asteeseen. Olemme sitoutuneet tieteeseen perustuviin päästöjen vähennystavoitteisiin (Science Based Targets). Lisäksi pyrimme omien päästöjemme nettonollatavoitteeseen vuoteen 2030 mennessä. Lainsäädäntö ja sidosryhmiemme odotukset hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ajavat energiamurrosta, sähköistämistä ja tuotannon tehokkuuden parantamista digitalisaation avulla. Muutos edellyttää suuria investointeja muun muassa uusiutuvan energian tuotantoon, sähkönsiirtoinfrastruktuurin kehittämiseen, akkuteknologioihin ja sähköajoneuvoihin, mikä puolestaan vaatii energiasiirtymään tarvittavien metallien tarjonnan merkittävää ja nopeaa kasvua. Nopeasti kasvava ja kasvuamme tukeva Planet Positive -tarjoamamme on olennainen osa vastuullisuustyötämme. Asiakkaiden, toimittajien ja yhteisöjen kanssa solmittavien kumppanuuksien kautta pyrimme kohti nettonollaa ja merkittävää hiilidioksidipäästöjen vähentämistä. Luomme kilpailuetua ja erottautumista kehittämällä tuotteita ja palveluja, jotka keskittyvät asiakkaidemme tärkeimpiin kestäväen kehityksen painopistealueisiin.

Metso jatkaa vahvan, kasvun ja huipputulokset mahdollistavan yrityskulttuurin rakentamista. Käyttäytymistämme ohjaavat arvomme: tähtäämme korkealle – kaikessa; keskitymme asiakkaaseen; saamme aikaan – yhdessä; sekä avoimesti ja rehellisesti. Mittaamme työntekijöidemme sitoutumista henkilöstötyytyväisyyskyselyn avulla, jossa sijoitumme vertailuryhmien parhaan 10 %:n joukkoon. Ihmiset ja yrityskulttuuri -agendamme ytimessä on neljä painopistealuetta, joiden avulla edistämme huipputuloksiin tähtäävää yrityskulttuuria: tiimien monimuotoisuus ja inklusio, Metson johtamisperiaatteita noudattava johtamistapa, organisaation kasvun ja liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen tähtäävä osaamisen kehittäminen sekä erinomainen työntekijäkokeemus. Tarkoituksemme on houkutella uusia ja sitouttaa nykyisiä työntekijöitä rakentamaan yhdessä vastuullista tulevaisuutta.

Yksi strateginen painopistealueemme on edelleen liiketoimintojemme taloudellisen tuloksen parantaminen.

Kaupallinen huippuosaaminen nykyisessä epävakaaassa ympäristössä ja menestys muissa strategisissa painopisteissämme on tukenut kannattavuutemme parantamista.

Korotettu taloudellisen kannattavuuden tavoite

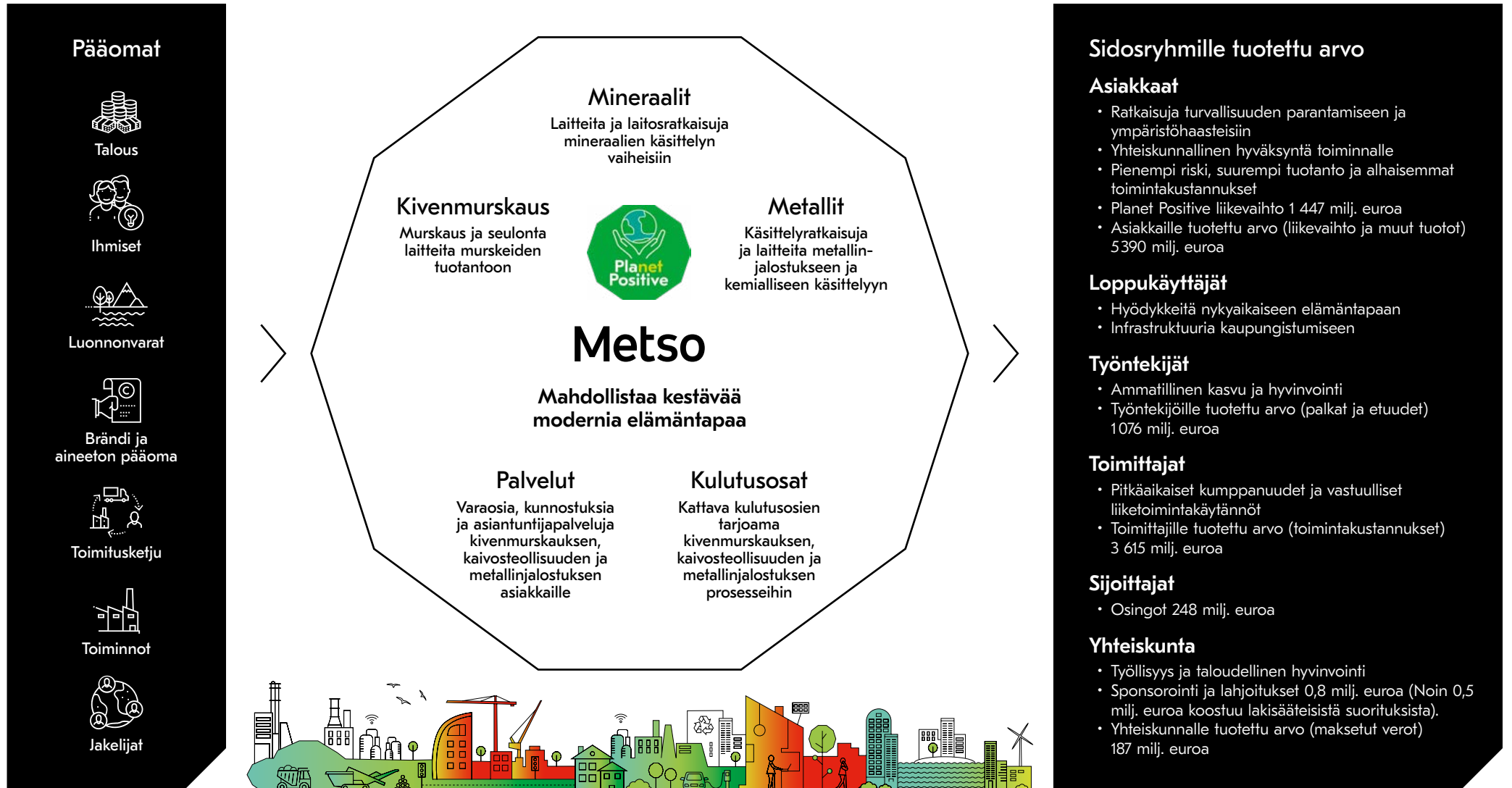
Onnistuimme Metson ja Outotecin integraation jälkeen selkeästi parantamaan tulostamme ja kannattavuuttamme sekä vähentämään liiketoimintamme riskejä. Tämän seurauksena tarkastelimme taloudellisia tavoitteitamme ja päätimme nostaa tavoitetta kannattavuutemme suhteen. Ilmoitimme 27. lokakuuta 2023, että jatkossa tavoittelemme yli 17 prosentin oikaistua EBITA-marginaalia syklin yli, verrattuna aiempaan 15 prosentin tavoitteeseen. Vuonna 2023 oikaistu EBITA-marginaalimme oli 16,5%. Kannattavuutemme parantamista kohti uutta tavoitetta ajavat jatkossakin tuotteisiin ja palveluihin keskittyvän liiketoimintamallin ja sitä tukevan tarjoaman kehittäminen, palveluliiketoiminnan kasvattaminen niin organisesti kuin yritysostojen avulla sekä tuottavuuden ja tehokkuuden jatkuva parantaminen kaikissa liiketoiminnoissamme. Kolme muuta taloudellista tavoitettamme, jotka liittyvät vahvaan taseeseen, kilpailukykyiseen osinkoon ja 1,5 asteen vastuullisuustavoitteeseemme, pysyivät ennallaan ja edistävät arvonluontia myös tulevaisuudessa.

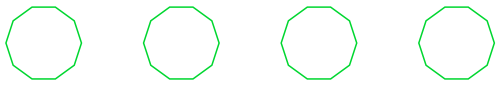
Vahva tase mahdollistaa liiketoimintamme kasvun ja kehittämisen sekä investoinnit ja yritysostot. Varmistaaksemme sijoituskelpoisen luottoluokituksen säilyttämisen keskitymme edelleen parantamaan kannattavuutta syklin yli, parantamaan käyttökapitaalimme tehokkuutta ja säilyttämään vahvan taseen.

Tavoitteenamme on tuottaa osakkeenomistajille arvoa vahvalla Metso-portfoliolla. Strategiamme keskittyy kannattavaan kasvuun ja menestymiseen yhdessä asiakkaidemme kanssa, erityisesti Planet Positive -tuotevalikoimamme avulla. Onnistuneen strategian toteuttamisen avulla tavoitteemme on olla hyvä kumppani sidosryhmillemme ja tuottaa lisäarvoa osakkeenomistajillemme.

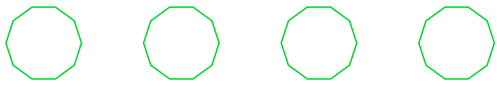


Näin luomme arvoa





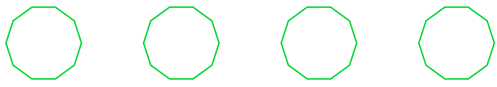
**Autamme
asiakkaitamme
saavuttamaan
vastuullisuus-
tavoitteensa**



Kohti nettonollaa ja asiakas- teollisuuksiemme hiilestä irtautumista

Mahdollistamme energiasiirtymää ja tavoittelemme merkittävästi pienempää ympäristöjalanjälkeä.

Metsolla on yhdessä asiakkaidensa kanssa merkittävä vaikutusmahdollisuus ilmastonmuutossaasteen ratkaisemiseen. Mahdollistamme energiasiirtymää tarjoamalla kupari- ja akkumineraalien louhintaan ja prosessointiin. Lisäksi tavoittelemme nettonollapäästöjä omissa toiminnoissamme.



Ilmastonmuutostaasteeseen vastaaminen vaatii merkittäviä teknologisia innovaatioita – energiatehokkaita laitteita, jotka toimivat uusiutuvalla sähköllä luotettavasti ja ilman keskeytyksiä, uuden teknologian viemistä asiakkaan prosesseihin palvelutarjoaman ja jälkiasennusten avulla, sekä merkittävästi pienempää kulutusosien hiilijalanjälkeä ja neitseellisten materiaalien käyttöä. Planet Positive -laitteemme ja -palvelumme, uusien ja entistä parempien teknologioiden sekä omien toimintatapojemme kehittäminen tarjoavat ratkaisuja asiakkaidemme vastuullisuushaasteisiin ja tekevät heidän toiminnastaan turvallisempaa ja kestävämpää.

Tuemme asiakkaitamme heidän ilmasto- ja muiden vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisessa. Olemme myös sitoutuneet tieteeseen pohjautuviin päästövähennystavoitteisiin. Pyrimme pienentämään omien toimintojemme ja toimitusketjumme hiilijalanjälkeä merkittävästi tulevina vuosina. Tavoitteenamme ovat nettonollapäästöt omissa toiminnoissamme vuoteen 2030 mennessä. Olennainen osa vastuullisuusstrategiaamme on toimittajien kanssa tehtävä yhteistyö. Toimimme tehokkaasti ja vastuullisesti ympäristön kannalta yhdessä kumppanimme ja toimittajiemme kanssa. Lisäksi varmistamme ihmisten turvallisuuden ja hyvinvoinnin.

Tavoitteenamme ovat nettonollapäästöt omissa toiminnoissamme vuoteen 2030 mennessä. Olennainen osa vastuullisuusstrategiaamme on toimittajien kanssa tehtävä yhteistyö.

99,8 %

:lla tutkimus ja tuotekehityshankkeista vastuullisuustavoitteet

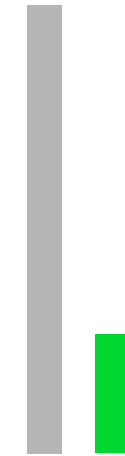
1 447

Planet Positive -liikevaihto, miljoonaa euroa

25,6 %

Hankintakuluilla mitattuna suorista toimittajista sitoutuneet tieteeseen pohjautuviin tavoitteisiin (SBT)

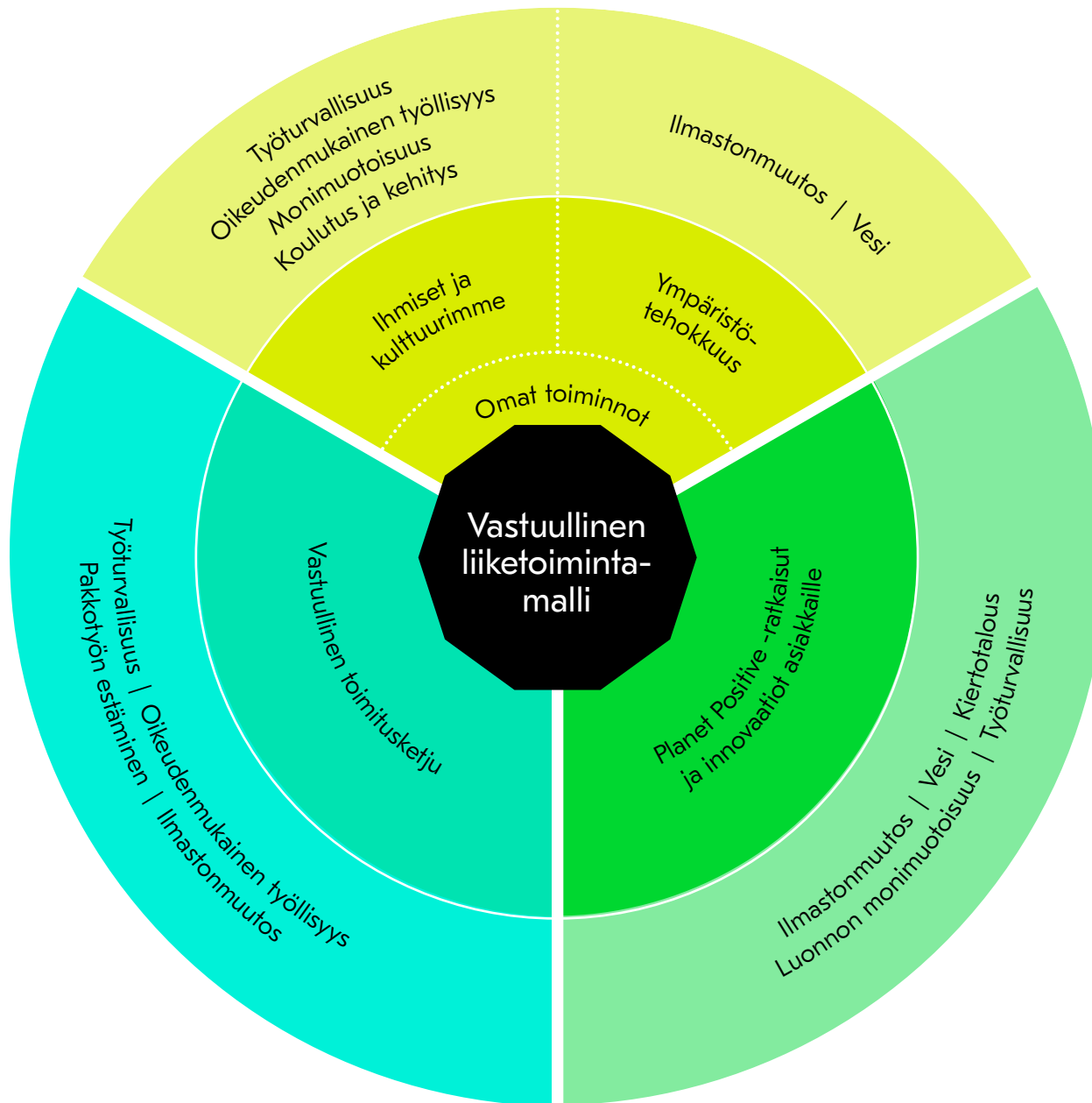
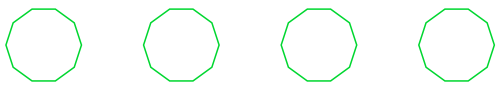
Omat päästöt



2019 2023



Kirstyvät ympäristöpolitiikat luovat yhä suurempaa maailmanlaajuista painetta vastuullisemmille toimintatavoille ja teknologioille, jotka vähentävät päästöjä, melua, pölyä ja jätettä, säästävät vettä, pienentävät energiankulutusta, parantavat rikastehiekan tehokasta haltuunottoa ja uudelleenkäyttöä ja tarjoavat ratkaisuja kiertotalouteen.



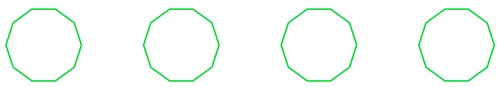
Vastuullisuusstrategiamme sisältää meille ja sidosryhmillemme olennaisimmat aiheet

Vuonna 2023 Metso päivitti vastuullisuusohjelmansa kaksois-olennaisuuden periaatteen (double materiality) mukaisen arvioinnin perusteella, jossa käsiteltiin sekä taloudellista olennaisuutta (ympäristön ja yhteiskunnan vaikutus Metson taloudelliseen tulokseen ja arvoon) että vaikutuksen olennaisuutta (Metson vaikutus ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan) Metson arvoketjussa. Olennaisuusarvio tehtiin valmisteluna tulevaan EU:n eurooppalaiseen kestävyysraportoinnin sääntelyyn (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD).

Tässä raportissa esittelemme kaksois-olennaisuuden periaatteen mukaisen arvioinnin perusteella meille olennaisimmat vastuullisuusaiheet. Olennaisuusarvioinnin lähtökohdaksi oli ymmärtää asiakkaiden muuttuvia toimintaympäristöjä ja arvioida sidosryhmien odotuksia kyselyjen ja haastattelujen avulla sekä tarkastella nykyisiä vastuullisuuskehityksen trendejä ja niihin liittyviä vastuullisuuden viitekehyksiä.

Päivitetty vastuullisuusohjelmamme on jaettu seuraaviin osa-alueisiin: Planet Positive -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille, Metson ihmiset ja kulttuuri sekä omien toimintojemme ympäristötehokkuus ja vastuullinen toimitusketju. Ohjelman perustana on vastuullinen liiketoimintamalli.

Vastuullinen liiketoimintamalli on strategiamme perusta.



Olenaisuusarvioinnin tulos ei johtanut merkittäviin muutoksiin aiemmin tunnistetuissa olennaisissa aiheissa. Metson johtoryhmä on tarkastanut ja hallitus hyväksynyt olenaisuusarviointimme tulokset. Käytämme niitä pohjana eurooppalaisten kestävyysraportoinnin standardien mukaiselle raportoinnille tulevina vuosina.

Vuonna 2023 päivitetty vastuullisuusohjelmamme ja siihen liittyvät toimintasuunnitelmat ovat myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisia.

Olennaiset aiheet

Planet Positive -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille

Ilmastonmuutos
Veden käyttö
Kiertotalous

Luonnon monimuotoisuus
Työturvallisuus

Omat toiminnot (Ihmiset ja kulttuuri sekä ympäristötehokkuus)

Työturvallisuus
Oikeudenmukainen työllisyys*
Monimuotoisuus
Koulutus ja kehitys

Kulttuurimme
Korruptio ja lahjonta
Ilmastonmuutos
Veden käyttö

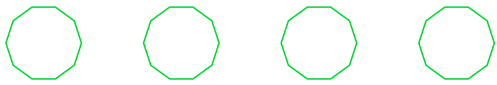
Vastuullinen toimitusketju

Työturvallisuus
Oikeudenmukainen työllisyys*

Pakkotyön estäminen
Ilmastonmuutos







Lihavoidut aiheet ovat myös taloudellisesti olennaisia.

* Oikeudenmukainen työllisyys sisältää riittävän palkan, työajan, syrjinnän ja häirinnän estämisen, työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelut.

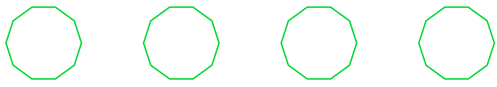


Vuotuiset ja pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteemme ja niiden toteutuminen

Vuotuiset tavoitteemme tukevat pitkän aikavälin tavoitteitamme ja ovat linjassa valittujen YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa.

Pitkän aikavälin tavoite		Tavoite vuodelle 2023	2023	2022	Status	Olellaiset YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Planet Positive -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille						
Planet Positive -liikevaihto	Planet Positive -liikevaihto kasvaa nopeammin kuin kokonaisliikevaihto	Planet Positive -liikevaihto kasvaa nopeammin kuin kokonaisliikevaihto	1447 miljoonaa euroa ¹⁾	1225 miljoonaa euroa ¹⁾	18 % kasvu	  
T&K-hankkeet, joilla on vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita	100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita	100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita	99,8 %	99,7 %	Tavoitteessa	
Omien toimintojen ympäristötehokkuus						
CO ₂ -päästöt: Scope 1 ja 2 ²⁾	Nettonolla vuoteen 2030 mennessä	CO ₂ -päästöjen vähentäminen: 68 % vuoteen 2019 verrattuna	32 182 tCO ₂	44 595 tCO ₂	-28 % -73 % ³⁾	
CO ₂ -päästöt: Logistiikka	Logistiikan CO ₂ -päästöjen vähentäminen: 20 % vuoteen 2025 mennessä	CO ₂ -päästöjen vähentäminen: 20 % vuoteen 2019 verrattuna	163 000 tCO ₂	160 000 tCO ₂	-7 % ³⁾	
Toimittajien tieteeseen pohjautuvat CO ₂ -päästötavoitteet ²⁾	Hankintakuluilla mitattuna 30 %:lla suorista toimittajista tulee olla tieteeseen pohjautuvat tai vastaavat CO ₂ -päästötavoitteet vuoteen 2025 mennessä ⁴⁾	Hankintakuluilla mitattuna 20 %:lla suorista toimittajista tulee olla tieteeseen pohjautuvat tai vastaavat CO ₂ -päästötavoitteet ⁴⁾	25,6 %	22,3 % ⁵⁾	Tavoitteessa	
Ihmiset ja kulttuurimme						
Toimintaperiaatteet	Vuosittainen toimintaperiaatekoulutus kaikille työntekijöille (ml. tuotannon työntekijät) ⁶⁾	Vuosittainen koulutus kaikille työntekijöille (ml. tuotannon työntekijät) ⁶⁾	99,4 %	97,8 %	Tavoitteessa	
Henkilöstötyytyväisyys	eNPS-tulos parhaan 10 %:n sisällä verrokkirytyksissä	eNPS-tulos parhaan 10 %:n sisällä verrokkirytyksissä	Top 10 % (eNPS tulos 54)	Top 10 % (eNPS tulos 51)	Tavoitteessa	
Inklusio	Inklusiotulos parhaan 10 %:n sisällä verrokkirytyksissä	Vain pitkän aikavälin tavoite	Top 5 %	Top 25 %	Yli tavoitteen	
Sukupuolijakauma	Keski- ja ylimmän johdon sukupuolijakauma 30 % naisia / 70 % miehiä vuoden 2030 loppuun mennessä	Vain pitkän aikavälin tavoite	17/83 %	16/84 %	Tavoite edistyy	
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIFR)	Nolla tapaturmaa	Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuuden (LTIFR) jatkuva parantaminen ⁷⁾	1,2	1,2	Alle tavoitteen	
Kokonaistapaturmataajuus (TRIFR)	Nolla tapaturmaa	Kokonaistapaturmataajuuden (TRIFR) jatkuva parantaminen ⁷⁾	3,0	2,7	Alle tavoitteen	
Vastuullinen toimitusketju						
Vastuulliset toimittajat	Toimitusketjun vastuullisuuden jatkuva parantaminen ja yhdenmukaistaminen.	117 korkean riskin alueiden toimittajien kestävän kehityksen tarkastusta vuosittain. Hankintakuluilla mitattuna 94 %:lla toimittajista tulee olla allekirjoitetuna toimittajien toimintaperiaatteet.	172	131	Tavoitteessa	

¹⁾ Lopetetut toiminnot eivät ole mukana Planet Positive -liikevaihdossa ja myös vertailutiedot vuodelle 2022 on oikaistu vastaavasti. Muut fämän taulukon luvut sisältävät myös lopetetut toiminnot. ²⁾ Vastuullisuustavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjan mittari. Lisätietoja GRI-liitteen sivuilla 9 ja 11. Verrattuna alkuperäiseen vastuullisuustavoitteisiin sidotun velkakirjalainan vertailuvuoteen 2022 vähenemä on 34 % (48 944 tCO₂). ³⁾ Verrattuna vuoteen 2019. ⁴⁾ Tieteeseen pohjautuvat tai vastaavat CO₂ päästötavoitteet oli asettanut vuonna 2023 26,2 % ja vuonna 2022 22,9 % kaikilla hankintakuluilla mitatuista toimittajista. ⁵⁾ Luku oikaistu sisältämään suorat toimittajat. ⁶⁾ Ei sisällä ulkopuolista työvoimaa. ⁷⁾ Sisältää työntekijät ja Metson valvonnassa olevat työntekijät.



Planet Positive -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille

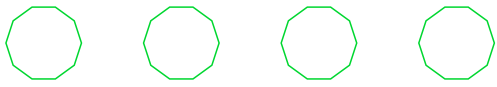
Planet Positive -tarjoamamme avulla olemme osana mahdollistamassa energiasiirtymää.

Ilmastonmuutoksen rajoittaminen 1,5 asteeseen maailmanlaajuisesti vaatii nopeaa siirtymää uusiutuvien energianlähteiden käyttöön, joka tulee kasvattamaan metallien, erityisesti kuparin, nikkelin ja litiumin, kysyntää merkittävästi. Kysyntään vastaaminen edellyttää kaivosasiakkailtamme merkittäviä lisäinvestointeja seuraavan vuosikymmenen aikana. Koska kiviainestuotanto sekä mineraalien ja metallien jalostus ovat luonnostaan energia-, hiili- ja vesi-intensiivisiä toimialoja, voimme entisestään kasvattaa panostamme ilmastonmuutossaasteeseen auttamalla asiakkaitamme kehittämään vastuullisempia toimintatapoja. Tämä tapahtuu teknologioidemme ja innovaatioidemme avulla. Ympäristövaikutusten lisäksi meillä on pitkä historia asiakkaidemme turvallisuuden parantamisessa.

Metso



Maailma tarvitsee noin 6,5 miljardia tonnia mineraaleja siirtyäkseen uusiutuvaan energiaan. Nämä mineraalit on louhittava ja käsiteltävä vastuullisesti.



Vastuullisuustyömme keskiössä on Planet Positive -tarjoamamme, jonka tuotteet ovat merkittävästi energia- tai vesitehokkaampia kuin toimialan vertailuteknologia tai markkinoilla olevat edellisen sukupolven tuotteet. Suoran hiilijalanjälkivaikutuksen lisäksi Planet Positive -tuotteet voivat vähentää asiakkaan CO₂-päästöjä tuotteiden valmistus- ja toimitusvaiheissa ja kierrätysmahdollisuuksia lisäämällä. Lisäksi Planet Positive -tarjoamassa on tuotteita, jotka mahdollistavat ei-fossiilisten polttoaineiden, kuten vedyn, käyttöä. Planet Positive -palvelut puolestaan voivat parantaa asiakkaidemme prosesseja modernisointien, päivitysten ja prosessiop-timoinnin avulla. Palvelumme auttavat asiakkaitamme tekemään toimintaansa asteittaisia parannuksia, joiden hyöty kasvaa jatkuvasti laitteen elinkaaren aikana. Pitkällä aikavälillä tällaiset kumulatiiviset hyödyt voivat olla hyvin merkittäviä.

Planet Positive -tuoteportfoliolla on tarkat määrittely-kriteerit ja suorituskvyn raja-arvot. Haluamme varmistaa, että nämä tuotteet ja palvelut edistävät merkittävästi asiakkai-demme pyrkimyksiä saavuttaa ilmasto- ja muut ympäristö-tavoitteensa Planet Positive -määritelmä perustuu objektiivisiin mittareihin ja Planet Positive -liikevaihdon kasvattaminen sisältyy johdon kannustinohjelmien tavoitteisiin.

Tavoitteenamme on kasvattaa Planet Positive liikevaihtoa. Vuoden 2023 myydyimpiä Planet Positive teknologioitamme olivat myllynvuorauksen optimointi, Premier-myllyt, FloatForce -sekoitusmekanismi, murskauskammion optimointi ja liekkisu-latusteknologia sekä Lokotrack e-range -sarjan tuotteet.

Pitkäkestoiset vuoraukset voivat vähentää CO₂-päästöjä merkittävästi, koska tarvitaan vähemmän valmistusta ja kulje-tusta. Myllynvuorauksen optimointi voi vähentää tuotteeseen sitoutunutta hiiltä jopa 40 %. FloatForce -sekoitusmekanismin avulla asiakkamme voivat vähentää energiankulutustaan jopa 30 % paremman talteenoton ansiosta. Liekkisulatustek-nologiamme on yksi vähähiilisimmistä markkinoilla olevista teknologioista, ja sen avulla voidaan vähentää CO₂-päästöjä jopa 30 % tonnia kohden. Lisäksi tämä teknologia on

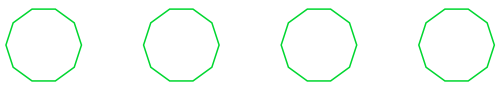
Planet Positive -portfoliossamme on jo yli 100 tuotetta, ja pyrimme laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa niin, että Planet Positive on edustettuna asiakkaidemme prosessien jokaisella osa-alueella ja kaikissa arvoketjun vaiheissa.

optimoitu käyttämään uusiutuvaa energiaa. Murskauskammion optimoinnin avulla asiakkamme voivat säästää jopa 30 % energiaa, mikä tarkoittaa matalampia kustannuksia tuotettua tonnia kohti ja vastuullisempaa toimintamallia. Pidempi kulu-tusosien käyttöikä tarkoittaa vähemmän kulutusosien vaihtoja ja tuotantokatkoksia. Lokotrack e-range -tuotteet on optimoitu uusiutuvan energian käytölle. Sisäänrakennettu dieselgene-raattori parantaa laitteen kokonaishyötysuhdetta. Lisäksi tuotteiden avulla voidaan kierrättää rakennus- ja purkujätettä.

Planet Positive -portfoliossamme on jo yli 100 tuotetta, ja pyrimme laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa niin, että Planet Positive on edustettuna asiakkaidemme prosessien jokaisella osa-alueella ja kaikissa arvoketjun vaiheissa. Tämän takia kaikilla tuotekehityshankkeillamme on oltava vastuullisuushyötyjä ja tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä 80 prosenttia tuotekehitysmenoista on suunnattu Planet Positive -tuotteiden ja -palveluiden kehittämiseen.



Suoran hiilijalanjälki-vaikutuksen lisäksi Planet Positive -tuotteet voivat vähentää asiakkaan CO₂-päästöjä myös tuotteiden valmistus- ja toimitusvaiheissa.



Yhteistyöllä edistämme energiasiirtymää ja sähköistymistä

Vuonna 2023 aloitimme useita yhteistyöhankkeita asiakkaidemme kanssa vastuullisempien teknologioiden kehittämiseksi.

- Täysin vetykäyttöiset anodiuunit Saksassa. Ratkaisu on ensimmäinen laatuaan kupariteollisuudessa ja perustuu Metson suunnittelutyöhön.
- Strateginen kumppanuus kanadalaisen mineraalikehitysyhtiön kanssa litiumhydroksidituotantolaitoksen rakentamiseksi. Laitoksen on tarkoitus käsitellä litiummineraalirikasteita, jotka ovat olennaisia sähköajoneuvojen arvoketjun kehitykselle Pohjois-Amerikassa.
- Toteutettavuustutkimus prekursorikatodin aktiivimateriaalin käsittelylaitokselle Vietnamissa. Tutkimuksessa käytetään valikoituja Planet Positive -teknologioita nikkelinjalostukseen ja akkumineraaleihin.
- Laajamittainen pilottiprojekti harvinaisten maametallien käsittelyyn Kanadassa. Projektilla on suuri merkitys sähköistämisen arvoketjussa, erityisesti sähkömoottoreiden, tuuliturbiinien ja muiden vähähiilisten teknologioiden tarvitsemien kestromagneettien valmistuksessa.

Innovaatiot

Tarjoama



Planet Positive lanseeraukset tukevat kaivosteollisuuden vastuullisuuspyrkimyksiä

Vuonna 2023 toimimme markkinoille lähes 10 uutta Planet Positive -tuotetta. Niihin sisältyi uusia teknologioita, olemassa olevan tarjoaman mukauttamista uusiin asiakassegmentteihin sekä olemassa olevien tuoteperheiden päivittämisiä.

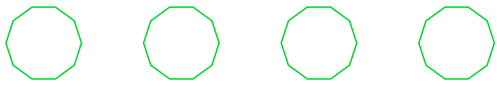
- Metson sateuttamisyksiköissä on skaalautuvia modulaarisia komponentteja, ja integroidut yksiköt ovat tasaisen tehokkaita myös muuttuvissa olosuhteissa. Ne ovat myös nopeita ja turvallisia asentaa.
- Metson Sense-sarjan yli 10 tuotteen tarjoama kattaa mineraali- ja hydro-metallurgisen prosessin hienonnuksesta ja jauhatuksesta vaahdotukseen

ja auttaa asiakkaitamme maksimoimaan kannattavuuttaan, vähentämään toimintakustannuksiaan ja minimoimaan ympäristövaikutuksiaan. Vuonna 2023 lanseeratun Metso VertiSense™-ratkaisun avulla voidaan lisätä suorituskykyä ja varmistaa tehokas ja oikea-aikainen kulutusosien vaihto, mikä vähentää jätettä ja nostaa tehtaan käyttöastetta.

- 100-prosenttisesti vedyllä toimiva LowNOx-poltin liikkuville arinan pelletteintilaitoksille on ensimmäinen laatuaan maailmassa. Tuote toimii itsenäisesti ja sillä pyritään vähentämään hiilidioksidipäästöjä. LowNOx-polttimella voidaan korvata

pelletteintilaitosten perinteiset polttimet. Lisäksi maakaasukäyttöiset Ferroflame LowNOx -polttimet voidaan päivittää vetykäyttöisiksi ratkaisun avulla.

- RotarEkin™ on sähkökäyttöinen epäsuorasti lämmitetty kiertouuni. Se on vastuullisempi vaihtoehto kuin polttoainekäyttöiset kiertouunit ja mukautettavissa eri sovelluksiin. Laite koostuu modulaarisista lämmityslohkoista, joiden ansiosta lämpötilojen hallinta polttoainetta käyttäviin malleihin verrattuna on helpompaa. Laitteen moduulit on helppo poistaa ja vaihtaa huoltoa ja korjausta varten.

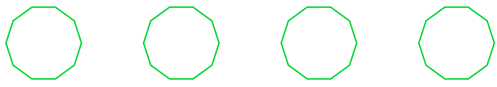


Liikevaihto



Planet Positive -liikevaihdon kasvun taustalla monia erikokoisia tilauksia ympäri maailmaa

- Metson suodatinvalikoima koostuu 15 eri suodattintyyppistä, joita täydentää kattava palvelutarjoama erilaisiin kaivosteollisuuden ja muihin teollisiin sovelluksiin. Yli 80 prosenttia Metson suodattimista kuuluu energia- ja vesitehokkuutensa ansiosta Planet Positive -valikoimaan. Olemme toimittaneet yli 5000 suodatinta eri kohteisiin maailmanlaajuisesti. Vuoden 2023 tilaukset sisälsivät muun muassa:
 - Rikasteen vedenpoistosuodattimia Luoteis-Kiinan suurimmalle ruostumattoman teräksen valmistajalle. Toimitus sisältää useiden Planet Positive -painesuodattimien suunnittelun, valmistuksen ja toimituksen sekä asennukseen ja käyttöönottoon liittyviä neuvontapalveluja.
 - Useita suodattinten modernisointiin, levypakkojen vaihtoon ja huoltopalveluihin liittyviä uusintatiloja monilta suurilta kaivosyrityksiltä Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikassa.
- Zijin Mining Group tilasi meiltä keskeisiä Planet Positive -rikastamolaitteita 85 miljoonalla eurolla. Metso toimittaa Zijinin kuparikaivokseen Kiinaan maailman tehokkaimpiin lukeutuvan murskauspiirin. Asennus suoritetaan 5300 metrin korkeudessa yhdellä maailman korkeimmista kaivosalueista. Laitoksen korkea sijainti asettaa laitteille tiukkoja vaatimuksia. Metson teknologiat ovat tunnettuja tunnetaan kestävydestään, luotettavuudestaan ja erinomaisesta suorituskvyyvystään. Muun muassa tästä syystä asiakkaamme päätyi valitsemaan Metson. Lisäksi asiakkaamme arvostaa paikallista palveluläsnäoloamme.
- Tilaus Etelä-Amerikassa toteutettavaan uuteen rautamalmihankkeeseen, joka koostuu täysimittaisesta vastuullisesta jauhatuspiirin prosessikaavion konseptista, jonka avulla saavutetaan paras energiatehokkuus mahdollisimman pienillä käyttö- ja elinkaarikustannuksilla.



Ratkaisumme ilmastonmuutoshaasteeseen

Maailman on ilmastonmuutoksen rajoittamiseksi siirryttävä hiilipohjaisista energianlähteistä uusiutuviin ja kehitettävä vähähiilisiä teknologioita. Kaivosteollisuudessa tämä kasvattaa merkittävästi metallien — erityisesti akkuminaeralien, kuten kuparin, nikkelin, litiumin ja muiden harvinaisten maametallien — maailmanlaajuisia kysyntää. Tähän kysyntään vastaaminen edellyttää asiakkailtamme merkittäviä investointeja seuraavan vuosikymmenen aikana. Lisäinvestointeja ja teknologisia innovaatioita tarvitaan myös olemassa olevien kaivoksien ja heikkolaatuisempien, pienempien ja vaikeampien esiintymien hyödyntämiseen.

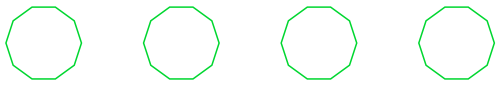
Useimmat yritykset tavoittelevat toimintojensa nettonollapäästöjä. Tämä edellyttää uusiutuvaan sähkөөn tai vetyyn siirtymistä ja energiatehokkuuden parantamista. Siksi on ratkaisevan tärkeää, että kaivosteollisuus tekee kaikkensa metallien toimitusvarmuuden takaamiseksi. Toimitusvarmuuden takaaminen on tärkeämpää kuin toimialan ja Metson kaltaisten laitetoimittajien suoran hiilijalanjäljen pienentyminen lyhyellä aikavälillä.

Useimmat yritykset tavoittelevat toimintojensa nettonollapäästöjä. Tämä edellyttää uusiutuvaan sähkөөn tai vetyyn siirtymistä ja energiatehokkuuden parantamista.

Noin 3–5% maailman sähköstä kuluu malmien hienontamiseen — kivien murskaukseen ja jauhatukseen. Mineraalien kysyntä kasvaa, malmien mineraalipitoisuudet heikkenevät, vastuullisuusvaatimukset tiukentuvat ja asiakkaidemme on vastattava näihin haasteisiin. Me tuemme asiakkaitamme tarjoamalla energiatehokkaita vaihtoehtoja materiaalien kuljetukseen ja hienonnuksen, mineraalien erotteluun ja vedenkäytön tehostamiseen. Uudet teknologiat, kuten malmin lajittelu ja jättemateriaalien vähentäminen hienonnuksessa, voivat lisäksi vähentää energiaintensiiviteettiä, sillä sama lopputuotteen määrä saavutetaan käsittelemällä pienempi määrä malmia.

Kaivosteollisuuden asiakkaille tarjoamamme vastuulliset teknologiat voivat merkittävästi pienentää heidän suoria CO₂-päästöjään. Mineraalien käsittelyn ja hienonnuksen tuoteportfoliollamme on myös positiivisia vaikutuksia asiakkaidemme toiminnan synnyttämiin välillisiin päästöihin. Tämä tapahtuu esimerkiksi vähentämällä tarvittavien kulutusosien määrää. Materiaalitoimitukset voidaan optimoida valmistus- ja käyttöpaikan mukaan ja laitteiden elinikää pidentävät kulutusosaratkaisut voivat vähentää päästöjä merkittävästi.





Case

Meillä on kattava tarjoama asiakkaan monimutkaisiin ja vaativiin akkumineraaliprosesseihin

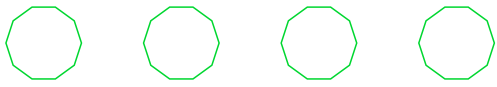
Vuoden 2023 aikana vahvistimme asemaamme akkumineraaliteollisuudelle tärkeänä teknologia- ja ratkaisutoimitajana. Tuotestrategiamme perustana on varmistaa kattava tarjoama asiakkaidemme vaativiin ja usein monimutkaisiin akkumineraalien tuotantoprosesseihin ja tukea asiakkaitamme erityisesti kasvumarkkinoilla, sillä näillä alueilla on odotettavissa mineraalien toimitusvaikeuksia tulevaisuudessa.

Metsolla on tarjoamaa ja teknologioita koko litiumin, nikkelin ja kobolttin tuotantoketjuille. Olemme mukana useissa litiumin käsittelyn ja akkukierrätyksen hankkeissa, jotka ovat tutkimus-, pilotti-, suunnittelu- tai toimitusvaiheessa. Metso muun muassa kehittää yhdessä Zinnwald Lithiumin kanssa uutta rikastuslaitosprosessia kokonaisvaltaisten mineralogisten tutkimusten, erätestien ja suljetun kierron testien pohjalta. Rikastuslaitos tulee tuottamaan litiumhydroksidia sähköajoneuvojen akkujen toimitusketjulle Euroopassa. Lisäksi uudistimme pilottilaitostamme Porin tutkimuskeskuksessamme ja laajensimme sen valmiuksia litiumhydroksidin ja muiden akkukemikaalien prosessitestaukseen.

Litium on yksi käytetyimmistä akkujen valmistuksen mineraaleista. Kovaan kiveen perustuvia spodumeenirikasteita varten meillä on happo- ja sulfaattivapaa natriumkarbonaatin paineliotusprosessi. Se on yksi ympäristön kannalta kestävimistä litiumin tuotantoprosesseista. Litiumin lisäksi muilla kriittisillä mineraaleilla, kuten nikkelillä ja koboltilla, on tärkeä rooli akkujen valmistusketjussa, joko akkukemiassa tai muissa komponenteissa. Meillä on kattava ja kestävä prosessitekniologioiden tarjoama myös näille mineraaleille.

Vahvuutemme akkumineraalien prosessisuunnittelussa perustuu syvälliseen rikastamojen ja hydrometallurgian asiantuntemukseen, jota meillä on kertynyt vuosikymmenten aikana, kun olemme työskennelleet kaivosteollisuuden asiakkaidemme kanssa eri puolilla maailmaa. Prosessisimulaatiot ovat avainasemassa erityisesti laitosten pilotointivaiheissa, koska ne tukevat prosessien ja laitteiden suunnittelua, henkilöstön koulutusta ja laitoksen käyttöä. Tähän tarkoitukseen meillä on ainutlaatuinen metallurginen digitaalinen kaksonen, Geminex™, jonka toimme markkinoille vuonna 2022.





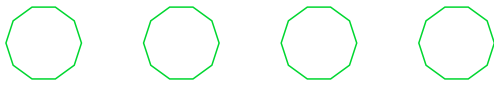
Kiertotalousratkaisut tukevat 1,5 asteen ilmastotavoitetta

Raaka-aineiden maailmanlaajuinen kysyntä kasvaa nopeasti ja niitä on niukemmin saatavilla, mikä on merkittävä haaste asiakasteollisuksillemme. Neitseellisten raaka-aineiden käytön lisäksi kiinnostus romumateriaalien käyttöön on kasvussa – niitä tarvitaan energiasiirtymää mahdollistavien metallien kysynnän kasvuun vastaamiseen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen. Siksi on tärkeää, että alkuperäiset laitevalmistajat tarjoavat kierrätetyistä materiaaleista valmistettuja vähähiilisiä kiertotaloustuotteita.

Metsolla on laaja valikoima kestäviä ja ympäristöhokkaita kiertotalouden ratkaisuja, joiden huolto ja osien kierrätys on helppoa. Laitteemme valmistetaan vahvoista ja kestävästä materiaaleista, mikä varmistaa tuotteiden pitkän käyttöiän ja minimoi käyttövaiheen ympäristövaikutukset. Ympäristöhyötyjen lisäksi kiertotalousratkaisut ovat asiakaillemme taloudellisesti houkuttelevia, koska laitteiden kuluminen aiheuttaa tyypillisesti huomattavia suoria ja epäsuoria kustannuksia. Tarjoamme myös ratkaisuja purkujätteen käsittelyyn ja jätteiden hyödyntämiseen.

Metso on kehittänyt vastuullista ja kestävästä myllynvuorauksen kierrätyspalvelua yli vuosikymmenen ajan. Uusin kiertotalousinnovaatiomme on ainutlaatuinen erotuslinja kumin kierrätykseen Poly-Met™- ja Megaliner™-myllynvuorauksissa. Ratkaisua on testattu vuonna 2023 sekä Suomessa että Ruotsissa yhdessä asiakkaan kanssa. Palvelu tulee laajenemaan muille markkina-alueille vuoden 2024 aikana. Kierrätyspalvelukonseptin etuja ovat muun muassa kierrätysmateriaalien talteenotto, pienemmät CO₂-päästöt sekä turvallisempi ja tehokkaampi vuorausratkaisu. Konsepti lisää ympäristötehokkuutta ja vähentää kaatopaikalle menevää jätettä.





Case



Akkujen mustan massan kierrätys – kiertotalousteknologiaa litiumin, nikkelin ja kobolttin koko tuotantoketjuun

Meidän on pidennettävä arvokkaiden energiasiirtymää tukevien materiaalien elinkaarta tehokkaalla kierrätyksellä. Akkujen mustan massan kierrätyksestä on tulossa tärkeä tapa täydentää neitseellisten raaka-aineiden tarjontaa ja pienentää toimitusketjun hiilijalanjälkeä akkuteollisuudessa.

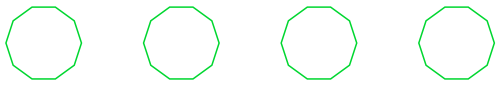
Vuonna 2023 Metso toi markkinoille akkujen mustan massan kierrätysprosessin. Se täydentää laajaa akkumineraalitekniologioiden

tarjoamaamme, joka kattaa rikastuksen ja hydrometallurgisen prosessoinnin sekä niihin liittyvät palvelut. Neitseellisten materiaalien käyttöön verrattuna akkujen mustan massan kierrätys Metson prosessilla voi vähentää jopa 60 % tuotteeseen sitoutunutta hiiltä.

Prosessi mahdollistaa mekaanisesti eroteltujen ja murskattujen akkujen käsittelyn arvokkaiden raaka-aineiden kuten nikkelin, kobolttin ja litiumin sekä mangaanin ja kuparin

talteenottamiseksi. Prosessi perustuu Metson kehittämään VSF® X -uutto-tekniologiaan ja sitä täydentävät OKTOP®-reaktorit ja monet Metson tuoteportfolioon kuuluvat suodattimet. Koko tuotantoprosessi voidaan räätälöidä sekä käsiteltävien mineraalien että haluttujen lopputuotteiden mukaan niin, että myös vähemmän arvokkaiden materiaalien talteenottoon tarkoitettuja laitteita voidaan lisätä prosessiin sen myöhemmässä

vaiheessa. Akkujen mustan massan kierrätysprosessin lanseerauksen myötä tarjoamamme akkumineraalien arvoketjulle kattaa 90 % tuotantoprosessista. Voimme tarjota kestävästä kehitystä tukevia teknologia- ja laiteratkaisuja laitepaketeista kokonaisuutena laitosratkaisuihin litiumin, nikkelin ja kobolttin tuotannossa. Voimme myös tukea asiakkaitamme prosessin suunnittelussa kattavan testaus- ja tutkimuskykymme ansiosta.



Vesitehokkuuden ja veden laadun parantaminen kestävän vesihuollon avulla

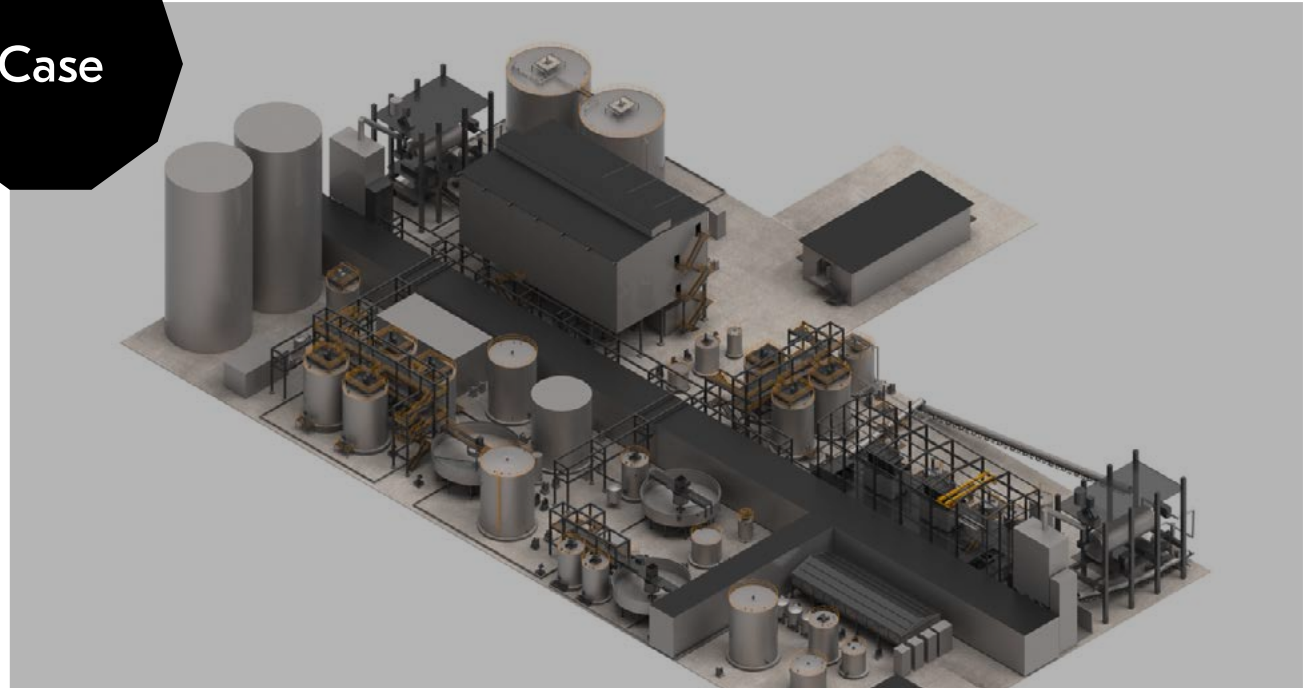
Vesihuolto on kasvava haaste kaivoksille, sillä ne sijaitsevat usein alueilla, joilla vedestä on pulaa. Lisäksi energiamurrokseen tarvittavien akkumetallien louhinta ja hienonnuksen vaativat paljon vettä. Näiden metallien kysynnän kasvaessa myös veden kysyntä kasvaa. Veden saatavuus voi joissakin tapauksissa olla vähintään yhtä tärkeää kuin louhittavan malmin laatu ja pitoisuus.

Metsolla on laaja valikoima ratkaisuja asiakkaiden veteen liittyvien ympäristö-, terveys- ja turvallisuusriskien hallintaan. Meillä on esimerkiksi tuotteita, joilla voidaan tehostaa vedenkäyttöä ja minimoida ympäristöriskejä käyttämällä vaihtoehtoisia vesilähteitä, kuten kunnallista jätevettä tai merivettä.

Rikastehiekan varastoinnista syntyvien riskien pienentäminen vedenkäyttöä vähentämällä on esimerkki teknologiastamme, jolla voidaan parantaa asiakkaidemme olemassa olevia toimintoja. Vedenpoistoteknologiamme, kuten sakeutus ja vaahdotus, voivat lisätä vesitehokkuutta parantamalla veden talteenottoa rikastehiekasta. Rikastehiekan määrää voivat vähentää myös teknologiamme, jotka muuttavat malmin käsittelytapaa, kuten malmin lajittelu- ja erotusprosessimme, jotka vähentävät hienon rikastehiekan määrää.

Vedenkulutusta voidaan vähentää sekä tehostamalla sen käyttöä että vähentämällä veden kanssa kosketuksiin joutuvan jätteen määrää. Tarjoamme tähän erilaisia teknologioita, kuten kuivaprosessointivaihtoehtoja eri tuotantovaiheisiin.

Case

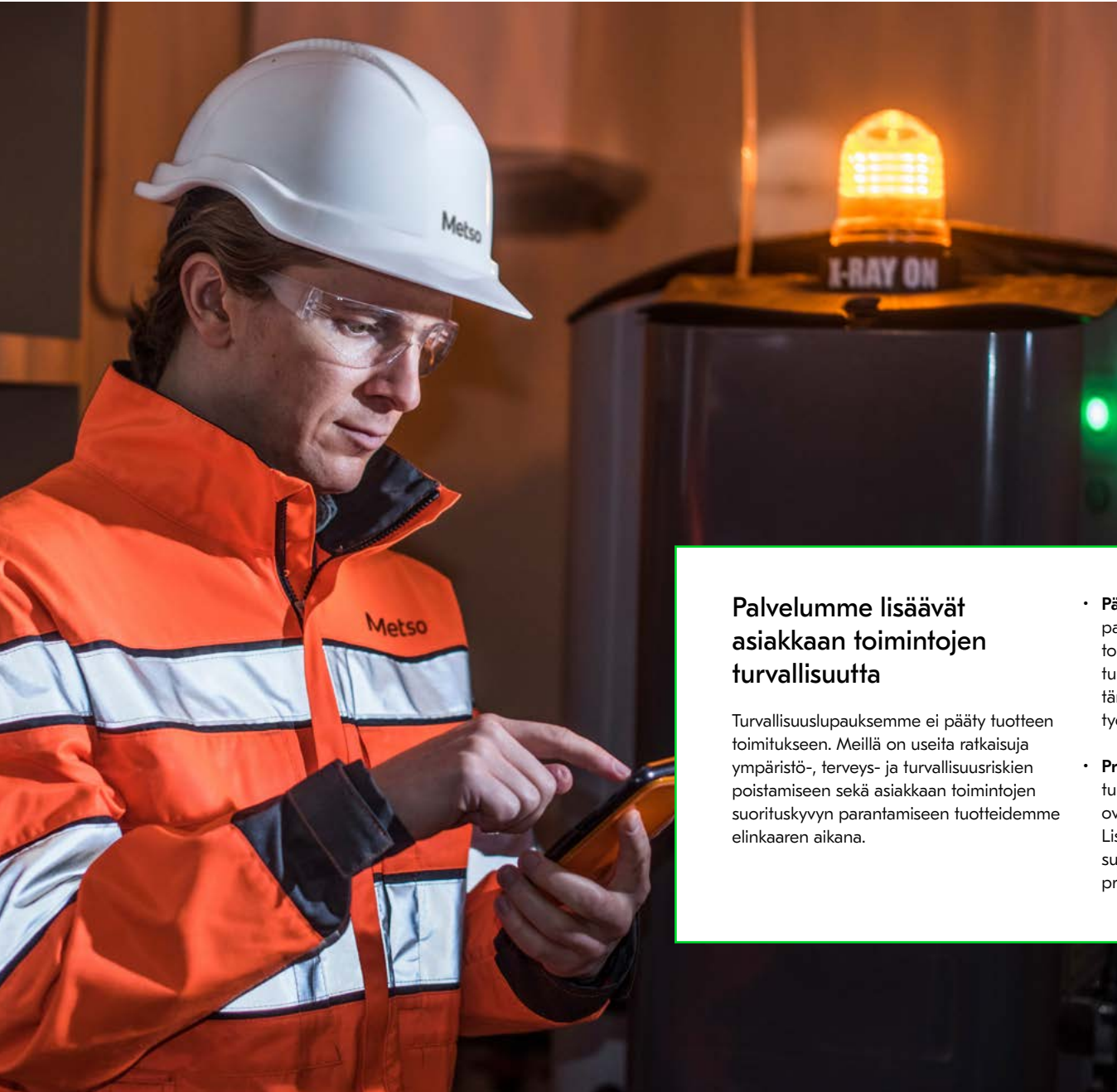
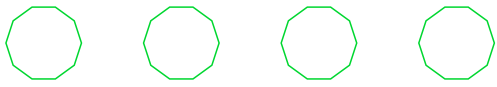


Prosessilaitteita sulatuksesta vedenpoistoon – uusi litiumhydroksidin jalostamo

Metsolla on vuosikymmenten kokemus teollisuuden vesien, kaivosteollisuuden ja kunnallisten alojen vedenkäsittelyprosessien toimituksista, ja olemme toimittaneet yli 30 vedenkäsittelylaitosta ympäri maailmaa.

Vuonna 2023 Keliber allekirjoitti Metson kanssa sopimuksen vedenpuhdistamotoinnista Suomeen rakennettavaan litiumhydroksidin jalostamoon. Laitokselle toimitettavat

laitteet koostuvat useista eri Planet Positive -teknologioista. Rikastamotoinnissa sisältyy kaikki keskeiset prosessilaitteet murskauksesta vedenpoistoon - epäpuhtauksien saostamisen ja litiumin talteenoton mahdollistavista ilmareaktoreista sähkökemialliseen vedenpuhdistusyksikköön arseenin poistoa ja tehokasta vedenpoistoa varten.



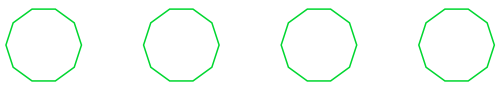
Autamme asiakkaitamme toimimaan turvallisesti

Tuoteturvallisuus ja laitteiden turvallinen käyttö on tärkeää meille ja asiakkaillemme. Olemme sitoutuneet tarjoamaan tasaisen korkeaa laatua sekä standardituotteille että asiakaskohtaisille teknologioille ja palveluiden yhdistelmille. Tällä varmistetaan asiakastyytyväisyys. Lakisääteiset vaatimukset, standardit ja direktiivit, kuten EN ISO, OSHA ja CE, luovat perustan tuoteturvallisuustyöllemme. Tuoteturvallisuus otetaan huomioon kaikissa Metson tuotekehitysprosesseissa ja se kattaa lainsäädännön, asiakkaiden vaatimukset, tuotteiden ominaisuudet ja turvallisuusriskianalyysit. Turvallisuusvaatimukset sisältyvät myös hankinta- ja valmistusprosesseihin sekä tuotteiden asennukseen ja käyttöönottoon. Lopulliset vaatimustenmukaisuuden tarkastukset tehdään asiakkaan toimipaikassa, mikä tarkoittaa, että laite- ja jälkimarkkinan henkilöstöltämme vaaditaan saumatonta yhteistyötä.

Palvelumme lisäävät asiakkaan toimintojen turvallisuutta

Turvallisuuslupauksemme ei pääty tuotteen toimitukseen. Meillä on useita ratkaisuja ympäristö-, terveys- ja turvallisuusriskien poistamiseen sekä asiakkaan toimintojen suorituskyvyn parantamiseen tuotteidemme elinkaaren aikana.

- **Päivitykset ja modernisoinnit:** Laiteparannukset, jotka tekevät päivittäisestä toiminnasta ja säännöllisestä huollosta turvallisempaa, esimerkiksi painon vähentäminen, puristusasteiden poistaminen ja työvoiman tarpeen poistaminen.
- **Prosessiparannukset:** Etävalvonta lisää turvallisuutta, koska ihmiset ja koneet ovat pienemmässä kosketuksessa. Lisäksi eävalvonnalla varmistetaan, että suorituskykytavoitteet saavutetaan ja että prosessin ylläpito on asianmukaista.
- **Korjaukset:** Purkamisen ja uudelleen rakentamisen mahdollisten ongelmien löytämiseksi ja korjaamiseksi ennen kuin laite tai sen käyttäjät vaarantuvat.
- **Elinkaaripalvelut:** Koneet asennetaan ja säädetään alan turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Sadoista elinkaaripalvelusopimuksista jaetut parhaat käytännöt varmistavat turvalliset seisokit ja huollot.



Vastuullisuushyötyjä osien ja palveluiden avulla

Laitosten ja laitteiden käyttöiän pidentäminen sekä prosessien optimointi on erittäin tärkeää asiakkaan ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Tämä toteutetaan usein asteittaisilla parannuksilla, joissa suorituskykyä optimoidaan ajan myötä. Ympäristötehokkaiden osien ja palvelujen valikoimamme ei rajoitu omaan asennettuun kantaamme.

Oikeiden varaosien ja kulutusosien käyttö parantaa suorituskykyä ja suojaa laitteita rikkoutumiselta. Optimoituiden pitkäkestoiset osamme auttavat asiakkaitamme vähentämään energian- ja vedenkulutusta, minimoimaan materiaalihävikkiä ja vähentämään kuljetusten määrää. Olemme lisäksi kehittäneet menetelmiä kumin erottamiseksi teräksestä, jotta voimme kierrättää kulutusosia sen sijaan, että ne lähetettäisiin kaatopaikalle.

Vastuullinen palveluliiketoimintamme perustuu pitkiin ja vakaisiin asiakassuhteisiin. Asiakkaamme luottavat siihen, että heille on tarjolla paras ja vastuullisin ratkaisu, mikä ei aina edellytä uusien laitteiden käyttöönottoa. Merkittäviä parannuksia voidaan saada aikaan päivittämällä ja parantamalla olemassa olevaa laitteistoa. Digitaalisten ratkaisujemme avulla voimme neuvoa asiakkaitamme ennakoivan kunnossapidon käytännöistä, tukea varaosien ja kulutusosien tilaamista, tunnistaa ihanteelliset ajat osien vaihtamiselle hävikin minimoimiseksi ja auttaa soveltamaan parhaita käytäntöjä osien ja laitteiden suorituskyvyn maksimoimiseksi.

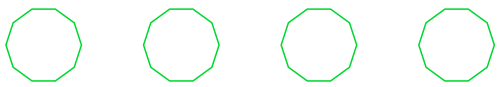
Otamme vastuullisuuden huomioon kaikessa päätöksenteossa – materiaalien valinnasta osien suunnitteluun, valmistukseen, logistiikkaan ja kuluneiden osien kierrätykseen.



Vastuullinen palvelutarjoamamme



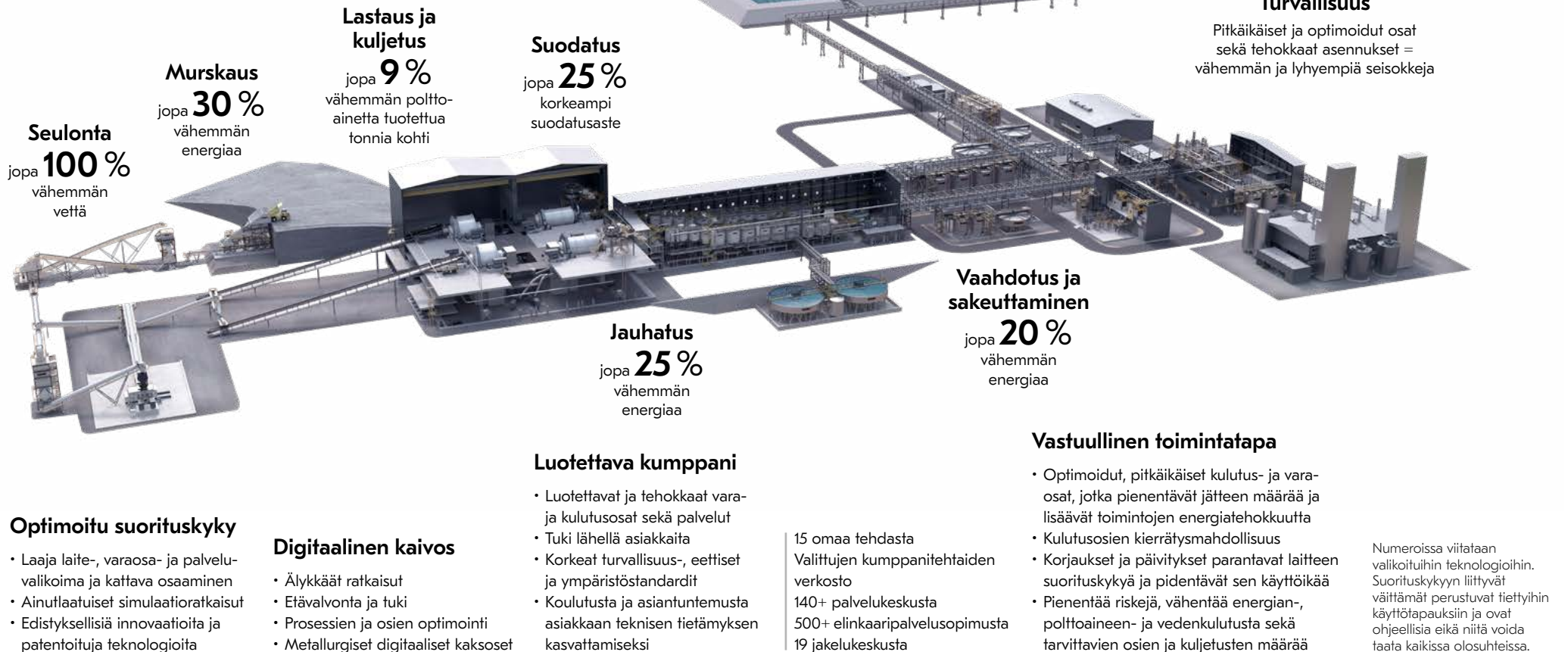
- Optimoituiden pitkäkestoiset vara- ja kulutusosat
- Päivitykset ja modernisoinnit: uudemman teknologian päivittäminen olemassa oleviin laitteisiin parantaa energiatehokkuutta ja turvallisuutta
- Laitteiden ja komponenttien korjaaminen ja käyttöiän pidentäminen
- Prosessi-parannukset: laitteiden käyttöasteen ja tuotantotehon kasvattaminen ja hiilijalanjäljen pienentäminen
- Elinkaaripalvelut: pitkäaikaisten huoltosopimusten avulla asiakkaan prosesseja voidaan optimoida jatkuvasti toimintaa ja turvallisuutta parantaen.

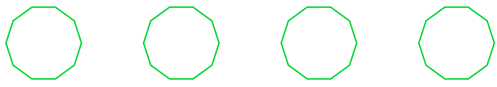


Ensisijainen kumppani asiakkaan koko arvoketjuun

Kokonaisvaltaiset ratkaisut

Meillä on kattava palvelutarjoama myös Metson asennetun laitekannan ulkopuolelle. Asiakas asettaa tavoitteen. Me tarjoamme ratkaisun.





Vihreämpi tulevaisuus kiviainesalalle vastuullisuudella, digitalisaatiolla ja tehokkuudella

Ilmastonmuutoksen torjuntaan tähtäävien ja muiden vastuullisten ratkaisujen kysyntä on kasvussa kiviainesalalla. Samalla digitalisaatio tarjoaa uusia mahdollisuuksia laitteiden optimointiin ja lisätehokkuuteen.

Kiviainesurakoitsijamme tarvitsevat helppokäyttöisiä, energiatehokkaita ja liikuteltavia ratkaisuja. Sähkökäyttöisillä laitteilla asiakkaamme voivat käyttää uusiutuvaa sähköä siellä missä sitä on saatavilla, ja noin 40 % kiviainesteollisuuden tarjoamastamme on jo sähköistettyä. Vastauksena vastuullisempien liikuteltavien murskaus- ja seulontalaitteiden kasvavaan kysyntään tarjoamme Lokotrack® e-Power -hybridisähködiesel-sarjaa. Vuonna 2023 kerroimme tuovamme markkinoille ensimmäiset sähkökäyttöiset tela-alustaiset

modulaariset Lokotrack EC -valikoiman murskaimet ja seulat toukokuussa 2024. Tämä tukee kiviainesteollisuuden asiakkaidemme kestävyystavoitteita, koska se alentaa käyttökustannuksia ja parantaa heidän mahdollisuuksiaan käyttää uusiutuvia energialähteitä.

Lokotrack-mobiilimurskaimen murskainyksikön energiankulutus vastaa noin kahta kolmasosaa laitteen kokonaisenergiankulutuksesta. Tämän vuoksi murskaus- ja seulontaprosessin optimointi, johon kuuluu muun muassa prosessilämmön talteenotto, on elinehto kestäväille ja päästöttömälle tulevaisuudelle. Mahdollisuus vaihtaa sähkökäytön ja dieselin välillä on tärkeässä asemassa erityisesti kaupunkialueilla tai muuten säännellyissä olosuhteissa. Hybridiratkaisu voi vähentää sekä melua että päästöjä.

Metso Metrics on pilvipohjainen digitaalinen työkalu liikkuvien Lokotrack-murskainten ja -seulojen reaaliaikaiseen seurantaan. Se kasvattaa asiakkaidemme

murskausprosessien seuranta- ja optimointihyötyjä. Päivitetty Metrics sisältää myös CO₂-seurannan. Vuonna 2023 otettiin käyttöön uusi Production Tracker -ominaisuus, joka tuo tuotantotiedot helposti asiakkaan saataville. Metrics yhdistettynä maailmanlaajuisen huoltoverkostomme kanssa mahdollistaa asiakkaillemme dataan perustuvan päätöksenteon. Sillä on suora vaikutus heidän murskaus- ja seulontatoimintansa tehokkuuteen. Kaikissa uusissa Lokotrack-laitteissa on Metso Metrics asennettuna, ja vanhat laitteet voidaan päivittää digitaalisiksi Metricsin jälkiasennussarjan avulla.

Myyntikelvottoman jätteen muuntaminen arvokkaiksi resursseiksi on jo pitkään ollut tavoitteena monissa louhoksissa eri puolilla maailmaa. Metson HRC-teknologian avulla heikkolaatuiset tai vaikeasti murskattavat materiaalit voidaan käsitellä korkealaatuisiksi teollisuushiekaksi asfaltin ja betonin tuotantoa varten.



Purkujätteen muuntaminen kestäväksi resurssiksi – kierrätetyn ja päästöttömän sementin tuotanto

Vuonna 2023 aloitimme yhdessä ranskalaisen asiakkaamme kanssa tuotannon ylijäämän ja sivutuotteiden hyötykäyttöprojektin, jossa Metson murskausteknologiaa hyödynnettiin purkubetonin talteenottoon. Lopputuloksena saatiin aikaan kierrätystuotteita, joilla on korkea lisäarvo.

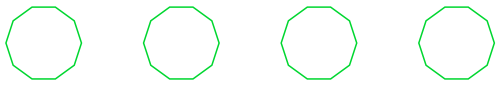
Sementtimassan valmistus onnistui pienemmällä hiilijalanjäljellä,

kun sen erottaminen ja talteenotto voitiin toteuttaa ilman alkuperäisen kiviaineksen jauhamista ja korkean sementtipitoisuuden sisältävien hienoainesten eristämistä purkubetonista.

Hienoaineksen talteenotto betonimurskeesta ja sen uudelleenkäyttö hiilivapaana lisäaineena sementtiprosessissa on kiertotalousinnovaatioissa ensimmäinen laatuaan, ja valtava

askel kohti ekologisempaa tapaa rakentaa huomisen kaupunkia eilisen materiaaleilla. Metso toimitti asiakkaalle kaikki projektissa tarvittavat elementit, sisältäen laitteet, virtaus suunnitelman määrittelyn, suunnittelun, kokoonpanon valvonnan asiakkaalla sekä sähkö- ja automaatiolaitteistot ja -ohjelmistot.

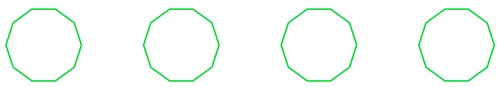
Case



Ihmiset ja kulttuurimme

Tavoitteenamme on luoda työpaikallamme mukaansatempaava, yhdessä onnistumiseen kannustava kulttuuri, joka tukee yhtiömme kasvua ja menestystä. Työntekijämme rakentavat kulttuuriamme päivittäin, ja se on liiketoimintamme perusta. Rakennamme kaikkia osallistavaa työympäristöä, jossa jokainen voi suoriutua työstään mahdollisimman hyvin ja hyödyntää kaikkea osaamistaan. Kulttuurimme perustuu arvoihimme, johtamisperiaatteisiimme, monimuotoisuuteen ja inklusioon sekä hyvään työntekijäkokemukseen. Työturvallisuus ja -hyvinvointi ovat kaiken tekemisemme keskiössä. Tavoitteenamme on, ettei omassa toiminnassamme eikä tuotteidemme käytössä ja huollossa tapahdu yhtään tapaturmaa.

Henkilöstömme koostuu yli 17 000 asiantuntijasta, jotka ovat erikoistuneet muun muassa tekniseen suunnitteluun, tutkimukseen ja kehitykseen, asiakkaan tuotantolaitoksien ja laitteiden kenttähuoltoon ja tekniseen tukeen, myyntiin, henkilöstöhallintoon ja tuotantoon.

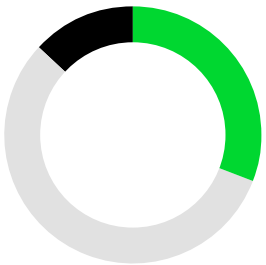


Henkilöstö maantieteellisen sijainnin mukaan



- Eurooppa 33 %
- Etelä-Amerikka 27 %
- Aasia ja Tyynenmeren alue 13 %
- Pohjois- ja Keski-Amerikka 13 %
- Afrikka, Lähi-itä ja Intia 14 %

Henkilöstö henkilöstöryhmittäin



- Tuotantotyöntekijät 31 %
- Asiantuntijat 56 %
- Keskijohto ja johto 13 %

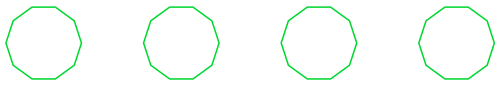
Panostamme työntekijöidemme kehittämiseen

Kasvu on keskeinen osa kulttuuriamme. Työntekijöidemme kasvua tukeva Growth dialogue -malli perustuu ajatukseen, että läpi vuoden jatkuvat keskustelut tukevat parhaiten työntekijöidemme kasvua. Growth dialogue -malliin sisältyy sekä johtamisen suorituskykyä että osaamisen kehittämistä tukevia prosesseja. Keskusteluissa esihenkilö ja työntekijä käyvät läpi keskeisiä aiheita, joita ovat tavoitteiden asettaminen, työhyvinvointi sekä vahvuuksien hyödyntäminen omassa roolissa. Keskusteluissa annetaan myös palautetta työsuorituksesta ja mietitään mahdollisia kehittämisalueita.

Vuoden 2023 aikana olemme kehittäneet yrityksen sisäistä työkiertoa. Työkierron ansiosta työntekijöillä on mahdollisuus työskennellä eri tehtävissä tai tiimeissä määritellyn ajanjakson ajan. Työkierron aikana työntekijän ymmärrys ja osaaminen kehittyvät uusilla osa-alueilla. Parhaimmillaan työkierto tukee työntekijöiden urakehitystä Metsossa ja työkierrossa opittuja asioita jaetaan laajasti kollegoiden kesken.

Työntekijöidemme sitoutumisen ja pysyvyyden kannalta on keskeistä, että he voivat jatkuvasti oppia uutta ja kehittyä. Tarkoitus on, että työntekijämme voivat löytää uusia uramahdollisuuksia yrityksen sisällä. Vuonna 2023 29 prosenttiin toimihenkilöiden avoimista tehtävistä valittiin yrityksen sisäinen hakija.





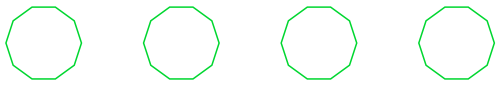
Johtajamme edistävät työntekijöidemme ja tuloksemme kasvua

Arvostamme hyvää johtajuutta, ja johtajillamme on keskeinen rooli kulttuurimme rakentamisessa, kasvun edistämässä ja tulosten saavuttamisessa. Johtamisperiaattemme määrittävät, mitä johtajiltamme odotetaan: aseta ihmiset etusijalle, luo selkeyttä ja yksinkertaista, rakenna siltoja ja edistä kasvua.

Panostamme johtajiemme kehittämiseen ja jatkoimme vuonna 2022 aloitettuja johtamisohjelmia myös vuonna 2023. Yhteensä noin 1600 johtajaa on osallistunut Leaders4PositiveChange -ohjelmaan, joka on tärkein globaali esihenkilöiden kehitysohjelma. Lisäksi jatkoimme ylimmälle johdolle räätälöityä Metson strategista johtamisohjelmaa. Näiden koulutusohjelmien ohella tarjoamme johtajillemme valmennuspalveluja tukemaan heidän omaa kasvuaan.

Vuonna 2023 järjestimme globaalin Mentoring4PositiveChange-ohjelman, jossa ohjelmaan osallistuneilla Metson työntekijöillä oli mahdollisuus saada mentorikseen pitkän kokemuksen omaava kollega. Tämän lisäksi meillä on käynnissä paikallisia mentorointiohjelmia useissa toimipaikoissamme.

Johtamisperiaattemme määrittävät mitä johtajiltamme odotetaan: aseta ihmiset etusijalle, luo selkeyttä ja yksinkertaista, rakenna siltoja ja edistä kasvua.



Olemme sitoutuneet monimuotoisuuden ja inklusion edistämiseen

Olemme sitoutuneet kehittämään Metsosta työpaikan, jossa monimuotoisuus ja inklusio ovat erottamaton osa kulttuuriamme ja jossa niitä vaalitaan ja edistetään. Tavoitteenamme on luoda inklusiivinen työpaikka, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Tahdomme lisätä monimuotoisuutta läpi liiketoimintamme, poistaa esteitä prosesseistamme, rakentaa psykologista turvallisuutta tiimeissä sekä lisätä naisten määrää yrityksessämme.

Olemme jatkaneet vahvaa panostusta monimuotoisuuden ja inklusion vahvistamiseen myös vuonna 2023, ja yksi vuoden merkittävimmistä hankkeista oli Inklusiivisen rekrytoinnin ohjelman lanseeraus ja koulutusten aloitus. Ryhdyimme konkreettisiin toimiin parantaaksemme rekrytointiprosessiamme ja laadimme inklusiivisempia rekrytointikäytäntöjä. Inklusiivisen rekrytoinnin ohjelma huomioi myös yhden vuonna 2022 toteutetun oikeudenmukaiseen palkkaukseen liittyneen analyysin keskeisistä havainnoista, jonka mukaan merkittävä osa selittämättömistä palkkaeroista on muodostunut pääasiassa jo työhönottovaiheessa. Lisäksi käynnistimme Inklusiivisen rekrytoinnin koulutusohjelman lisätäksemme tietoisuutta ennakoasenteista, jotka voivat vaikuttaa rekrytointipäätöksiin. Asettamamme tavoitteen mukaisesti joulukuussa 2023 suurin osa esihenkilöistämme ja johtajistamme oli suorittanut koulutuksen.

Muita vuonna 2023 toteutettuja monimuotoisuutta ja inklusiota edistäviä toimenpiteitä olivat esimerkiksi inklusiivisuuden verkko-koulutusohjelma, digitaalisen inklusion pikaopas ja saavutettavuuskoulutus, Metson naisten johtajuusfoorumien käynnistäminen sekä monimuotoisuuden ja inklusion maailmanlaajuisen teema-kuukauden järjestäminen. Lisäksi toimipaikoissamme eri puolilla maailmaa järjestettiin paikallisia monimuotoisuuteen ja inklusioon liittyviä webinaareja ja tapahtumia.

Henkilöstökyselyssä mitattu inklusiopistemäärämme parani vuoden 2023 aikana. Inklusion osalta Metso on nyt alamme yritysten parhaan 5 prosentin joukossa. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on olla parhaan 10 prosentin joukossa.



Pyrimme lisäämään naisten osuutta yhtiömme keski- ja ylemmän johdon tehtävissä

Vuonna 2023 asetimme uuden pitkän aikavälin tavoitteen kasvattaaksemme naisten osuutta keski- ja ylemmän johdon tehtävissä. Vuoden 2030 loppuun mennessä Metso pyrkii saavuttamaan tavoitteen, jossa keski- ja ylemmän johdon tehtävissä on 30 % naisia / 70 % miehiä. Vuonna 2023 suhde oli 17/83 %.



Työntekijöidemme hyvinvointi on meille ensiarvoisen tärkeää

Työntekijöiden hyvinvointi on Metsossa etusijalla. Globaalilla tasolla tarjoamme koulutusta ja webinaareja erilaisista fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin aiheista, kuten jaksamisesta, unesta ja palautumisesta. Suurin osa konkreettisista toimista tapahtuu kuitenkin paikallisella tasolla. Hyvinvointitulokset ovat parantuneet merkittävästi Metson työtyytyväisyyskyselyssä. Vuoden 2023 joulukuussa tulos oli terveyden, hyvinvoinnin ja henkisen hyvinvoinnin osalta alamme yritysten parhaan 5 prosentin joukossa.

Metson Aasian ja Tyynenmeren markkina-alueen terveys- ja hyvinvointikuukausi

Aasian ja Tyynenmeren markkina-alueemme terveys- ja hyvinvointikuukauden aikana järjestettiin monia eri tapahtumia ja aktiviteetteja työntekijöille ja heidän perheilleen. Aktiviteetteihin kuului esimerkiksi liikkumaan kannustava kilpailu, jossa askelten määrää seurattiin mobiilisovelluksen avulla, tapahtuma työntekijöille ja heidän perheilleen, viikoittainen ohjattu joogatunti ja lisäksi Metson Mielenterveyden ensiapuhenkilöt esittäytyivät. Mielenterveyden ensiapuhenkilöt ovat koulutettuja ja sertifioituja Metson työntekijöitä, jotka tarjoavat alkuvaiheen tukea ja ohjausta kollegoilleen mielen-terveysongelmissa tai kriisitilanteissa.

Kuuntelemme työntekijöitämme

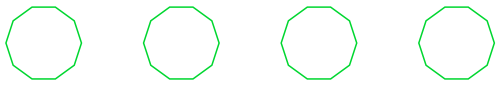
Keräämme työntekijöidemme palautetta pääasiassa työtyytyväisyyskyselyn kautta. Toteutimme vuonna 2023 neljä kyselyä: kaksi täyttä kyselyä kaikille työntekijöille ja kaksi toimihenkilöille kohdistettua kyselyä. Työntekijät voivat nimettömissä kyselyissä jakaa näkemyksiään ja mielipiteitään siitä, mihin suuntaan yritys ja heidän oma tiimensä on kehittymässä.

Seuraamme työntekijöiden sitoutumista Employee Net Promoter Score (eNPS) -tuloksen avulla. Tulos on kehittynyt mittausvuosien varrella myönteisesti. Kunkin kyselyn jälkeen tulokset analysoidaan ja tiimit keskustelevat tuloksistaan sekä laativat toimintasuunnitelman havaittujen ongelmakohtien korjaamiseksi. Olemme järjestelmällisen työn avulla onnistuneet saavuttamaan tavoitteemme ja olemme nyt alamme yritysten parhaan 10 prosentin joukossa. Vuoden 2023 lopussa eNPS-tuloksemme oli 54, eli parannusta vuoden 2022 joulukuusta oli 3 yksikön verran.

eNPS-tulos



Graafissa kaikille työntekijöille suunnattujen kyselyiden eNPS-tulos.



Metson tärkeät turvallisuussäännöt

Metson tärkeät turvallisuussäännöt on suunniteltu estämään kuolemantapauksia ja vakavia vammoja erityisesti korkean riskin ympäristöissä. Ne täydentävät Metson Modus Operandi -ohjelmaa, joka määrittää turvallisen työskentelytavan edellytykset kaikille Metson työntekijöille. Säännöt koostuvat kymmenestä yleisimmästä riskistä, jotka voivat johtaa kuolemaan:

1. Kemikaalit
2. Ahtaat tilat
3. Trukit
4. Käsityökalut
5. Vaaraa aiheuttava energia
6. Nostot
7. Koneturvallisuus
8. Tieliikenne
9. Korkealla työskentely
10. Työskentely asiakkaan tiloissa

Kattavia toimia turvallisuuden parantamiseksi

Meillä on kattava turvallisuuden toimintaohjelma ja pyrimme jatkuvasti parantamaan kaikkien työntekijöidemme, kumppaneidemme, asiakkaidemme, alihankkijoidemme ja muiden sidosryhmiemme turvallisuutta erilaisilla toimenpiteillä.

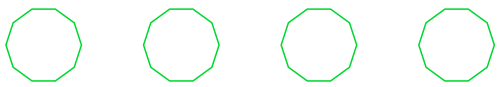
Vuonna 2023 jatkoimme kuolemantapausten ehkäisyyn tähtäävää ohjelmaa, joka käynnistyi vuonna 2022. Ohjelman tarkoituksena on estää kuolemantapauksia ja vakavia tapaturmia suurimpien turvallisuusriskien yhdenmukaisella hallinnalla. Ohjelman tuloksena laadimme vuonna 2022 kymmenen turvallisuusdirektiiviä, jotka asettavat liiketoiminnoillemme yksityiskohtaiset terveys- ja turvallisuusvaatimukset. Nämä direktiivit ovat perustana kymmenelle tärkeälle turvallisuussäännölle.

Näiden sääntöjen ehdoton noudattaminen on välttämätöntä kaikissa olosuhteissa. Ne ovat myös työkalu, jonka avulla kaikki työntekijämme voivat tehdä oikeita päätöksiä ja puuttua vaarallisiin tilanteisiin. Yksi tehokkaimmista tavoista varmistaa turvallisuus on lopettaa vaarallinen työ ja säännöt ovat yksi lähestymistapa myös kannustaa työntekijöitä kertomaan havaitsemistaan turvallisuusriskeistä.

Metson tärkeät turvallisuussäännöt kehitti tiimi, joka koostui omista teknisistä asiantuntijoista ja turvallisuuden ammattilaisista. Hankkeella oli ylimmän johdon tuki ja sitä toteutettiin yhteistyössä tuotannon ja urakoitsijoiden kanssa. Säännöt julkistettiin vuoden 2022 lopussa, jolloin myös aloitettiin niihin liittyvä koulutusohjelma. Vuoden 2023 aikana ne lanseerattiin koko organisaatiolle. Ohjelmassa turvallisuuden ammattilaiset kouluttavat johtajia ja esimiehiä, joiden vastuulla on kouluttaa tuotannon etulinjan työntekijät.

Emme tingi terveydestä ja turvallisuudesta.





Tavoitteenamme on tunnistaa kehitysalueet

Turvallisuuskehityksemme on pysähtynyt. Siksi analysoimme vuonna 2023 tapaturma- ja riskihavaintotietojamme entistä perusteellisemmin tavoitteenamme tunnistaa ne alueet ja työtehtävät, joissa on eniten turvallisuuspuutteita. Käsivammat ovat yksi yleisimmistä tapaturmatyypeistämme, ja ne liittyvät usein nostamiseen tai työkalujen käyttöön. Käsivammojen vähentämiseksi lanseerasimme uudelleen

LEGIT-käsiturvallisuusohjelman. Se käynnistettiin alun perin vuonna 2021, jolloin siitä saadut tulokset olivat erinomaisia.

Korostamme riskihavaintojen raportointia ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamista, ja teimme sisäisiä turvallisuus-auditointeja 11 toimipaikassa. Ne johtivat noin 350 korjaavaan toimenpiteeseen. Vuonna 2023 otimme käyttöön uuden työkalun, joka parantaa auditointihavaintojen raportointia ja hallintaa.



Tärkeiden turvallisuussäätöjen koulutuksen on suorittanut



~90 % kaikista työntekijöistä



~95 % tuotannon työntekijöistä



~90 % muista työntekijöistä

Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa

1,2

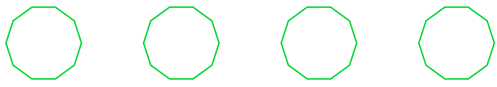
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIFR) (2022: 1,2)

3,0

Kokonaistapaturmataajuus (TRIFR) (2022: 2,7)

Tärkeimmät turvallisuus-toimet vuonna 2023

- Tapaturmatietojen läpikäynti
- Käsitapaturmien ehkäisyyn tähtäävät toimenpiteet
- Kuolemantapausten ehkäisyyn tähtäävä ohjelma ja tärkeiden turvallisuussäätöjen koulutusohjelma
- Turvallisuusdirektiivien laadinta ja analyysi
- Tukimallin päivitys
- Etenemissuunnitelman kehittäminen



Toiminta paikallis-yhteisöjen kanssa

Tiedostamme, että yritystoiminnallamme on vaikutusta kaikkiin yhteiskunnan osa-alueisiin, myös talouteen, yhteisöihin ja ympäristöön. Meillä on käynnissä useita yhteiskuntavastuuseen liittyviä ohjelmia, jotka ovat paikallis-organisaatioiden hallinnoimia ja sponsoroimia.

Yhteiskuntavastuuohjelmien ja -toimien tarkoituksena on tukea paikallisyhteisöjä sosiaalisesti tai ympäristön kannalta, ja niiden on oltava missiomme ja arvojemme mukaisia tai oltava erityisen merkityksellisiä paikallisyhteisön kannalta.

Metso Intia tukee nuoria työllistymisessä vihreän energian sektorilla

Metso Intian Vadodaran valimo on tehnyt yhteistyötä National Skill Development Corporationin eli NSDC:n kanssa jo vuodesta 2021 lähtien. Tavoitteena on ollut auttaa paikallisia nuoria työllistymään vihreän energian sektorilla. Metso on auttanut nuoria suorittamaan aurinkopaneeleihin liittyviä kurseja, minkä jälkeen opiskelijat ovat valmiita ottamaan vastaan teollisuusalan työtehtäviä. Aurinkopaneelien asentajiksi tai huoltoteknikoiksi on koulutettu jo yli 300 nuorta. Vuonna 2023 aloitettiin uusi kurssi, joka tähtää kouluttamaan nuoria erityisesti tehtäviin, joissa toimitaan tiedonsyötön sekä IT:n tukipalveluissa.

Metson vapaaehtoisohjelma

Käynnistimme Metson globaalin vapaaehtoisohjelman vuonna 2022. Ohjelma perustuu politiikkaan, jonka mukaan kaikki työntekijämme voivat käyttää työajastaan vuodessa enintään kolme tuntia vapaaehtoistyöhön. Ohjelman tavoitteena on käynnistää paikallisia vapaaehtoisprojekteja eri puolilla maailmaa, joihin työntekijämme pystyvät osallistumaan. Projekteja vetävät paikalliset koordinaattorit. Vuonna 2023 järjestettiin useita vapaaehtoisohjelmia monissa toimipaikoissamme, esimerkiksi Australiassa, Brasiliassa, Kanadassa, Kiinassa ja Etelä-Afrikassa.

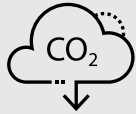
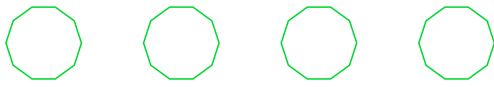


Työssä seuraamalla oppimista Etelä-Afrikassa

Vuonna 2023 Metso Etelä-Afrikka toteutti yhdessä Bright Spark Foundation -säätiön kanssa Shadow-ohjelman, johon osallistui 15 lukioasteen oppilasta. Hanke oli osa Metson vapaaehtoisohjelmaa, ja siinä oppilaat viettivät työpäivän 13 Metson vapaaehtoisen kanssa paikallisessa toimistossamme. Ohjelman pää tavoitteena oli tarjota nuorille mahdollisuus tutustua siihen, millaista on työskennellä Metson kaltaisessa yrityksessä. Tämä oli tärkeää etenkin oppilaille, jotka ovat lähtöisin huonommista oloista tai yhteisöistä, joissa olosuhteet ovat heikkomat. Tarkoituksena oli innoittaa nuoria opiskelemaan ja tähtäämään korkealle sekä esitellä erilaisia tulevaisuuden mahdollisuuksia.

Vapaaehtoistyö Kiinassa

Vuoden 2023 alussa Kiinassa perustettiin Metson paikallinen vapaaehtoisten ryhmä, joka järjestää ja koordinoi työntekijöidemme vapaaehtoistoimintaa eri puolilla Kiinaa. Eri tiimien jäsenet ideoivat yhdessä monenlaisia hyväntekeväisyysprojekteja ja etsivät paikallisia kansalaisjärjestöjä, joiden kanssa he voisivat tehdä yhteistyötä. Vuoden 2023 lopussa käynnissä oli 13 vapaaehtoisprojektia kuudessa eri toimipaikassa eri puolilla Kiinaa. Projektit on jaettu neljään luokkaan: ympäristönsuojelu, hyväntekeväisyysmyynti ja lahjoitukset, humanitääriininen työ ja vapaaehtoistyö paikallisissa yhteisöissä. Esimerkiksi Shanghain toimipaikassamme kerättiin perhepäivän aikana rahaa Punaiselle Ristille. Shaorui Heavy Industries puolestaan kertoi Alzheimerin taudista ja jakoi rannekkeita, jotka on suunniteltu Alzheimerin tautia sairastaville vanhuksille. Rannekkeista voi tarkistaa käyttäjän tiedot, jotta eksyneet vanukset on helpompi opastaa takaisin kotiin.



Järkevillä kuljetusvalinnoilla voidaan pienentää logistiikan CO₂-päästöjä

Logistiikan optimoinnilla voimme pienentää ympäristöjalanjälkeämme merkittävästi. Vuonna 2023 vähensimme logistiikan CO₂-päästöjäme 7 % vuoteen 2019 verrattuna.

Logistiikan CO₂-päästöjen vähentäminen on osoittautunut haasteelliseksi liikevaihdon kasvaessa ja kuljetusten määrän lisääntyessä. Etsimmekin entistä innovatiivisempia tapoja logistiikan optimointiin esimerkiksi yhdistämällä toimituksia ja optimoimalla konttikuormia.

Vuonna 2023 jatkoimme työtä logistiikan palveluntarjoajiemme kanssa. Jatkoimme työtä yhdenmukaistaaksemme vastuullisuustavoitteitamme ja lisätäksemme todellisten CO₂-päästöjen näkyvyyttä toimitusketjussa. Lisäksi jatkoimme strategisia aloitteita ketterän varastojalanjäljen parantamiseksi ja kehittämiseksi. Siinä otetaan huomioon koko logistiikkaketjun vastuullisuus, myös varastojemme käytöstä aiheutuvien jätteiden, energian ja päästöjen vähentäminen.

Tavoitteena pienempi ympäristöjalanjälki

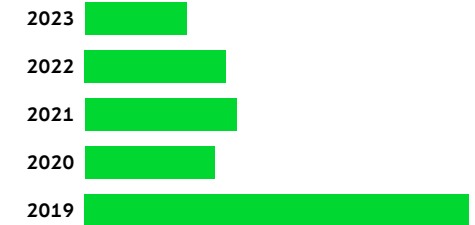
Vuonna 2023 omien toimintojemme CO₂-päästöt olivat 73 % pienemmät kuin vertailuvuonna 2019. Säästöt saavutettiin käyttämällä enemmän uusiutuvaa energiaa ja parantamalla tuotantoprosessien ja toimipaikkojen energiatehokkuutta. Lähes kaikki Suomen toimipaikat siirtyivät käyttämään uusiutuvaa sähköä, ja Tampere siirtyi osittain vihreään sähkөөn vuonna 2023. Lisäksi investoimme omaan energiantuotantoon esimerkiksi rakentamalla aurinkosähköjärjestelmiä ja vaihtamalla lämpökäsittelyn energialähteen kaasusta sähkөөn Vadodaran valimossamme Intiassa.

Muita esimerkkejä hiilijalanjälkemme pienentämisestä ovat sähköllä toimiviin työkoneisiin – kuten sähkötrukkeihin – siirtyminen, investoinnit toimitilojen ja tehtaiden lämoeristykseen ja se, että rakennusten kattoja maalattiin valkoisella maalilla, mikä vähentää lämmitys- ja jäähdytystarpeita. Passiivisen jäähdytyksen ja lämmityksen hankkeet ovat Metson toimipaikkojen seuraava vaihe CO₂-päästöjen vähentämisessä. Vuonna 2023 toteutettiin lähes 40 energia- tai CO₂-tehostamishanketta. Brasiliassa saimme päätökseen vihreän kaasun sertifikaattialoitteen, jonka tavoitteena on vähentää maakaasun käytöstä syntyviä CO₂-päästöjä. Jatkossa aiomme laajentaa vihreän kaasun sertifikaattien käyttöä myös muihin maihin.

Energiansäästötoimien lisäksi paransimme vuonna 2023 useiden tuotantoprosessiemme vesitehokkuutta ja vähensimme makean veden käyttöä muun muassa ohjaamalla ylivuotovesiä paikalliseen puutarhaan ja käyttämällä ilmastoinnin kondensaatiovettä toimitilojen siivoukseen ja kasvien kasteluun. Pyrimme myös kierrättämään mahdollisimman suuren osan jätteestä paikallisesti. Tätä käytäntöä tukevat pienemmät aloitteet, kuten kierrätysastioiden käyttö sekajäteastioiden sijaan ja lämpökäsittelyuneissa syntyvän lasivillajätteen muuntaminen eristyslevyiksi.

Sisäisen tarkastuksen prosessimme on suunniteltu ympäristöriskien ja -kehitysalueiden tunnistamiseen. Metsossa ei tapahtunut ympäristövahinkoja vuonna 2023.

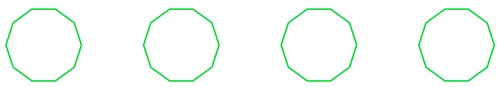
Omien toimintojemme päästöt (Scope 1 & 2) 2019–2023



Ympäristöjalanjäljestä huolehtiminen on etusijalla

Asiakkaidemme CO₂-päästövähennys- ja muissa vastuullisuustavoitteissa tukemisen lisäksi myös oman toimintamme logistiikka- ja toimitusketjun ympäristöjalanjäljen pienentäminen on meille ensiarvoisen tärkeää. Meillä on kunnianhimoinen omien toimintojen CO₂-päästövähennystavoite: nettonolla vuoteen 2030 mennessä*. Logistiikassa tavoitteenamme on vähentää CO₂-päästöjä 20 % vuoteen 2025 mennessä*. Lisäksi tavoittelemme 15 % pienempää vedenkulutusta työntekijää kohden niukkavetisillä toimipaikoillamme ja kaatopaikalle vietävän jätteen määrän vähentämistä 90 % vuoteen 2030 mennessä**.

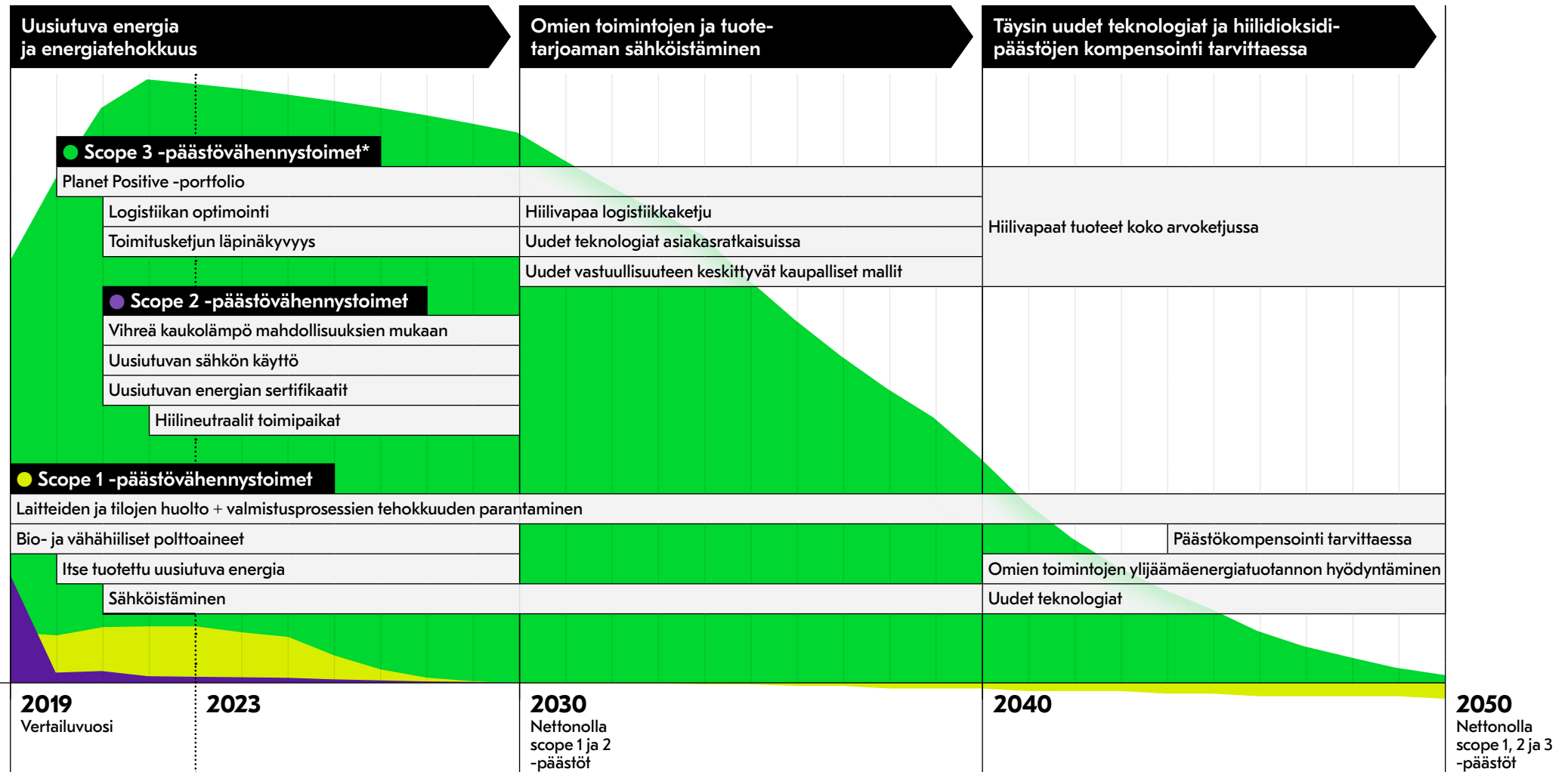
* Vertailuvuosi 2019, ** Vertailuvuosi 2021

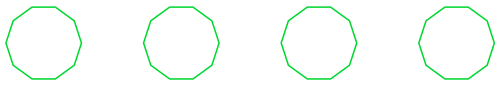


Suunnitelma kohti nettonollaa

Pitkän aikavälin teemat

- Scope 1 -päästöt
- Scope 2 -päästöt
- Muut epäsuorat (Scope 3)
kasviuonekaasupäästöt (305-3), tCO₂
* pois lukien päästökompensointi





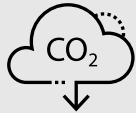
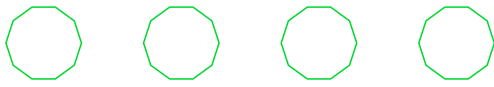
Luonnon monimuotoisuus- vaikutustemme ymmärtäminen

Vuonna 2023 aloitimme selvityksen arvoketjumme vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen tekemällä alkuvaiheen biodiversiteettiarvioinnin. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen vaikuttaa Metson arvoketjuun eri tavoin maantieteellisestä sijainnista riippuen. Arvioinnin tulokset olivat kuitenkin linjassa nykyisten vastuullisuustavoittemme kanssa ja tukevat biodiversiteettihaasteisiin vastaamista: tavoitteenamme on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja vedenkäyttöä omassa toiminnassamme ja toimitusketjussamme sekä asiakkaiden toiminnoissa Planef Positive -tuotteidemme ja -palvelujemme avulla. Tulevaisuudessa tarvitaan kuitenkin tarkempaa omien toimintojemme toimipaikkakohtaista tutkimusta luonnon monimuotoisuusvaikutusten ja vaadittavien toimipaikkakohtaisten toimenpiteiden ymmärtämiseksi.

Suurin osa biodiversiteettijalanjäljestämme syntyy asiakkaidemme toiminnan seurauksena. Ratkaisumme rikastehiekan käsittelyyn ja kuivajätteen pinoamiseen, prosessiveden käsittelyyn, varastokasojen ennallistamiseen, vanhojen jätemateriaalikasojen energia-, vesi- ja kemikaalitehokkaaseen käsittelyyn sekä hienoksi jauhetun malmin käsittelyyn ovat ratkaisevassa asemassa, kun pyrimme vähentämään luonnon monimuotoisuuden köyhtymistä Metson asiakasteollisuuksissa.

Vastuullisena kumppanina tavoittemme on myös tukea toimitusketjumme ja asiakkaidemme toimia luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi ja hillitsemiseksi. Metso ei tue laitonta kaivostoimintaa tai toimintaa, joka rikkoo luonnonsuojelua koskevia kansallisia tai kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä.





Vastuullisen rahoitusketjun toimittaja-ohjelma Turkissa

Rahoitussektorilla on tärkeä rooli energiasiirtymän tukemisessa ja vähähiilisten liiketoimintamallien kehittämisessä. Vuonna 2023 Metso käynnisti Turkissa vastuullisen toimitusketjun rahoitusohjelman CO₂-päästöjen vähentämistavoitteisiin sitoutuville toimittajille. Rahoitusohjelmalla on molemminpuolisia hyötyjä sekä Metsolle että ohjelmaan valituille toimittajille; Metso vähentää Scope 3 -päästöjään, kun taas toimittajat hyötävät mahdollisesti matalammista rahoituskustannuksista ja Metson teknisestä tuesta päästövähennysten saavuttamiseksi. Ohjelma sai vuonna 2023 Adam Smith Awards -järjestön Highly Commended Winner -tunnustuksen parhaiden kestävien varainhoitoratkaisuiden kategoriassa.

Vastuullista yhteistyötä toimitusketjun kanssa

Turvallisen toiminnan ja oikeudenmukaisten työsuhtekäytäntöjen noudattaminen toimitusketjussamme, jatkuva toimittajien due diligence -arviointi ja riskien tunnistaminen sekä erilaiset ilmastonmuutostoimet toimitusketjussamme ovat Metson prioriteetteja.

Vuonna 2023 hankintakulumme olivat yhteensä noin 3,6 miljardia euroa. Meillä on noin 20 000 toimittajaa noin 100 maassa. Teemme läheistä yhteistyötä toimittajiemme kanssa ja tuemme heitä vastuullisuuskäytännöissä ja -prosesseissa. Metso edellyttää toimittajiensa noudattavan toimittajien toimintaperiaatteita, jotka pohjautuvat yhtiön omiin toimintaperiaatteisiin sekä kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin.

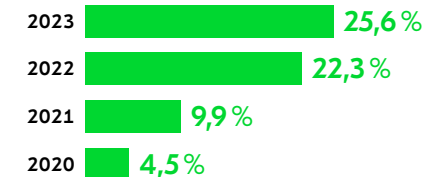
Pyydämme toimittajiamme lisäämään ympäristötehokkuuttaan esimerkiksi laatimalla suunnitelmia CO₂-päästövähennyksille ja asettamalla näille vähennyksille tavoitteita. Erityisesti kannustamme toimittajiamme sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja asettamaan toiminnalleen tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Toimittajien sitouttamistavoitteemme on, että hankintakuluilla mitatuna 30 %:lla toimittajistamme tulee olla asetettuna tieteeseen pohjautuvat ilmastotavoitteet vuoteen 2025 mennessä. Toimittajien SBTi-sitouttamisohjelma aloitettiin vuonna 2020, ja 25,6 % suorista toimittajistamme oli asettanut tieteeseen pohjautuvat ilmastotavoitteet vuoden 2023 loppuun mennessä. Koska osa toimittajistamme on tehnyt kunnianhimoisia ilmastotavoitteita, jotka eivät kuitenkaan ole SBTi-sitoumuksia, huomioimme ja mittaamme niitä erillisen tavoitteen mukaisesti (27,3 % vuonna 2023).

Tukeaksemme toimittajiamme vastuullisuussitoumuksissa ja tavoitteissa, koulutamme ja neuvomme heitä vastuullisissa toimintatavoissa ja suoritamme kestävän kehityksen toimittajatarkastuksia. Tarjoamme useita verkkokoulutuksia vastuullisuutta koskevista odotuksistamme, kuten ihmisoikeuksista ja turvallisuudesta sekä Science Based Target -aloitteen metodologiasta CO₂-päästöjen vähentämiseksi ja siitä, kuinka toimittajiamme voivat vähentää oman toimitusketjunsä CO₂-päästöjä. Osa toimittajistamme on painottanut, että he saavat jo nyt liiketoimintahyötyjä pienemmän energiankulutuksen ja toimintojensa optimoinnin ansiosta. Toimittajien sitouttaminen vastuullisuuteen hyödyttää molempia osapuolia, koska osa ohjelman piirissä olevista toimittajista on pienempiä yrityksiä, joilla ei olisi omia tieteeseen pohjautuvia päästötavoiteohjelmia ilman Metson tukea.

Kestävän kehityksen toimittajatarkastukset

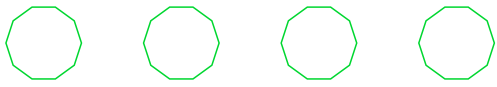
Tarkastukset ovat yksi tapa varmistaa toimittajien vaatimustenmukaisuus ja jatkuva toiminnan parantaminen. Vuotuinen tarkastusohjelmamme määrittää tarkastettavat toimittajat vastuullisuutta koskevan riskiarvioinnin perusteella. Vuonna 2023 teimme 172 toimittajien kestävän kehityksen tarkastusta, ja tehtyjen tarkastusten yhteydessä määritetyistä korjaavista toimenpiteistä oli toteutettu 59 % vuoden loppuun mennessä.

Toimittajien tieteeseen pohjautuvat ilmastotavoitteet (SBT)



Kestävän kehityksen toimittajatarkastukset 2023

172



Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet

Metso on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Metso on sitoutunut myös YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin, ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistukseen työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Nämä sitoumukset on sisällytetty Metson toimintaperiaatteisiin, sen toimittajien toimintaperiaatteisiin sekä ihmisoikeus-, HR-, laatu- sekä ympäristö, terveys ja turvallisuuspolitiikkoihin.

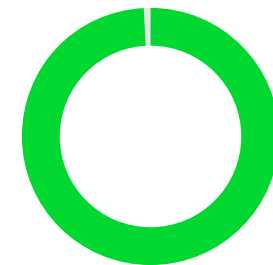
Metson toimintaperiaatteissa asetetaan vaatimukset, joita kaikkien työntekijöidemme sekä toimittajiemme, liikekumppaneidemme ja muiden sidosryhmiemme on noudatettava. Toimintaperiaatekoulutus järjestetään joka vuosi. Viimeisin koulutuksemme käynnistyi syyskuussa 2023, ja vuoden loppuun mennessä 99,4 % työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen. Vuoden 2022 suoritusprosentti oli 97,8 %.

Vuonna 2023 Metson hallitus hyväksyi päivitetyn ihmisoikeuspolitiikan, joka määrittää Metson sitoutumisen ihmisoikeuksiin. Lisäksi saimme päätökseen ylätason ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, jossa tarkastelimme olemassa olevaa ihmisoikeuksien due diligence -prosessiamme ja ihmisoikeusriskejämme sekä kartoitimme tulevaisuuden painopistealueita. Ylätason ihmisoikeusvaikutusten

arvioinnissamme tunnistimme Metson ihmisoikeustyön painopistealueet: työterveys ja -turvallisuus, syrjinnän ja häirinnän estäminen koko arvoketjussa sekä turvattu työllisyys, työajat, riittävä palkka, yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut sekä pakkotyön estäminen. Nämä ovat alueita, joissa todellisia tai mahdollisia vaikutuksia tunnistetaan useissa tai joissakin arvoketjumme osissa. Lisätietoa Metson sitoutumisesta terveyteen ja turvallisuuteen on sivulla 44. Lisäksi Metso kiinnittää due diligence -työssään vuonna 2024 enemmän huomiota ihmisoikeuksiin toimitusketjun riskialttiimmista osista. Ihmisoikeuksien due diligence osana liiketoimintaamme on jatkuva prosessi, koska ihmisoikeusvaikutuksemme voivat muuttua ajan myötä toimintamme ja arvoketjumme kehittyessä.



**Vuonna 2023 99,4 %
työntekijöistä suoritti
toimintaperiaate-
koulutuksen.**



Metso Oyj

Postiosoite
Metso Oyj, PL 1000, 02231 Espoo

Vierailuosoite
Metso Oyj, Rauhalanpuisto 9, 02230, Espoo.

Puhelin
020 484 100

© 2024 Metso Oyj. Kaikki oikeudet pidätetään.